



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2568
(รอบ 12 เดือน)

เทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์
อำเภอชุมชันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเมืองชุมขันธ์
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>๑.กิจกรรมเผยแพร่คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ สำหรับ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐...ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเมืองชุมขันธ์ โดยจัดกิจกรรม เผยแพร่คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลตำบลเมืองชุมขันธ์ มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยจัดทำคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการสำหรับ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานตามคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าวไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล 	<p>- ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต คอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยสะอาด</p>  	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘</p>

--	--	--	--	--

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเมืองชุมขันธ์
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒. ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๘๕ คน คิดเป็น ร้อยละ...๑๐๐...ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงาน จ้างโดยจัด กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่ รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ : ๑) นายกเทศมนตรี ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างว่าจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ โดยพึงยึดถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัดต่อไป ๒) บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ใน การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน 	สำนักปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘

				
มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>๓. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐...ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล โดยจัด กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต 	<p>บุคลากรในหน่วยงาน พึงยึดถือหลักคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตคดโกงทุกรูปแบบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> 	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘</p>




				
--	--	---	--	--

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเมืองชุมพูนธ์
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๘	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐....ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล โดยจัดกิจกรรม มอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๗ เพื่อแสดงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล	บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และหน่วยงานมีบุคลากรต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม	สำนักปลัดเทศบาล	มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๘

	<p>ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีเห็น ควรแก่การประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นที่ประจักษ์ต่อไป</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ฝ่ายสภาเทศบาล ,พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง 	 		
--	--	--	--	--

มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๕. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	<p>๑. มีการชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์การใช้งบประมาณ รวมถึงเปิดโอกาสให้มีการสอบถาม ทักท้วงเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒. มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรทราบผ่านช่องทาง</p>	บุคลากรภายในเทศบาลตำบลเมืองชุมชุมชั้นมีการรับรู้ถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รวมถึงมีโอกาสนในการสอบถามทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณได้ อย่างสิ้นข้อสงสัย และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ	หัวหน้าทุกส่วนราชการ	ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568

	<p>ต่างๆ</p> 	 		
--	--	---	--	--

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเมืองชุมขันธ์
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๖. สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับ	๑. มีการประชุมคณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อให้คณะทำงานซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหารและ	๑. บุคลากรภายในเทศบาลตำบลเมืองชุมขันธ์ มีความเข้าใจในแต่ละข้อคำถาม และสามารถ	หัวหน้าทุกส่วนราชการ	วันที่ ๑ มกราคม ถึง

<p>ตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</p>	<p>หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ ITA ๒. หัวหน้าส่วนราชการ ได้ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในส่วนราชการของตนก่อนตอบแบบวัดการรับรู้ IIT</p>	<p>ตอบประเด็นคำถามได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ๒. มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ๓. ความสำเร็จคือบุคลากรภายในเทศบาลตอบแบบวัด (IIT) โดยมีผลการประเมินคิดเป็น 99.66 คะแนน</p>  <table border="1" data-bbox="1115 454 1556 742"> <caption>ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2564</td> <td>88.42</td> </tr> <tr> <td>2565</td> <td>92.88</td> </tr> <tr> <td>2566</td> <td>76.97</td> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>88.48</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>99.66</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	คะแนน	2564	88.42	2565	92.88	2566	76.97	2567	88.48	2568	99.66		<p>๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘</p>
ปี	คะแนน															
2564	88.42															
2565	92.88															
2566	76.97															
2567	88.48															
2568	99.66															

<p>มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม</p>	<p>ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>	<p>ระยะเวลา</p>
<p>๘. ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการกับเทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</p>	<p>๑.เทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์ได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในเขตเทศบาลหรือผู้มาติดต่องานกับเทศบาลสามารถเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสามารถเข้าตอบได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๑</p>	<p>ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการกับทางเทศบาลได้ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ครบตามจำนวนภายในระยะเวลาที่กำหนด และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คะแนนในส่วนของ (EIT) มีคะแนนที่เพิ่มสูงขึ้น จากเดิมผลคะแนนใน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ ทุกส่วนราชการ</p>	<p>วันที่ ๑ มกราคม ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘</p>

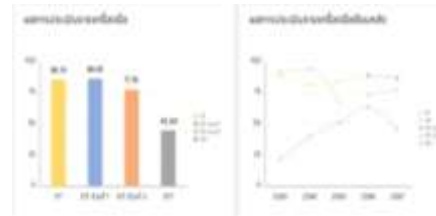
กรกฎาคม ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางออนไลน์ อาทิเช่น เว็บไซต์เทศบาล บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาล ๒. เจ้าหน้าที่เทศบาล ประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยให้ คำแนะนำในการตอบแบบวัดการรับรู้ และให้ตอบแบบ วัดการรับรู้ทุกครั้งที่มีการเข้าใช้บริการกับทางเทศบาล



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คะแนน EIT ส่วนที่ 1 = **86.65**

คะแนน EIT ส่วนที่ 2 = **77.78**



ผลคะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คะแนน EIT ส่วนที่ 1 = **98.94**

คะแนน EIT ส่วนที่ 2 = **92.71**

