



เอกสารประกอบการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

เทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์
อำเภอชุมชันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

สารบัญ

| | หน้า |
|---|-------|
| คำชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นการปรับปรุงในแผนฯ | ๑-๒ |
| คำชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นในการขอรับความเห็นชอบปรับปรุงแผนฯ | ๓-๔ |
| บัญชีขอความเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง | ๕-๖ |
| บัญชีการแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่ง | ๗-๑๑ |
| เอกสารหมายเลข ๑ | ๑๒-๒๕ |
| เอกสารหมายเลข ๒ | ๒๖-๓๐ |
| เอกสารหมายเลข ๓ | ๓๑ |
| เอกสารหมายเลข ๔ | ๓๒-๔๑ |
| เอกสารหมายเลข ๕ | ๔๒-๕๐ |
| ตารางคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น | ๕๑-๕๓ |
| ภาคผนวก | |
| บันทึกขอเชิญประชุม | |
| คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนฯ | |
| บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนฯ | |
| การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง | |
| แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | |
| แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล | |
| ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง | |

คำชี้แจงเหตุผลและความจำเป็น
การปรับปรุงกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับที่ ๑
เทศบาลตำบลเมืองชุมขันธ์ อำเภอชุมขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

.....

เทศบาลตำบลเมืองชุมขันธ์ มีความประสงค์ในการขอรับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับที่ ๑ ประกอบด้วยตำแหน่งดังต่อไปนี้

กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ดังนี้

๑. สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา
๒. สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา
๓. สังกัดกองคลัง ฝ่ายบริหารงานการคลัง งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา
๔. สังกัดกองคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้ งานผลประโยชน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา
๕. สังกัดกองช่าง ฝ่ายการโยธา งานช่างโยธา ตำแหน่งนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา
๗. สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง งานเทศกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ จำนวน ๑ อัตรา
๘. สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๓ อัตรา
๙. สังกัดกองการศึกษา ฝ่ายบริหารการศึกษา งานธุรการ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

๑. สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา
๒. สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานธุรการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
๓. สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง งานเทศกิจ ตำแหน่งพนักงานเทศกิจ จำนวน ๑ อัตรา
๔. สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา
๕. สังกัดกองการศึกษา ฝ่ายบริหารการศึกษา งานธุรการ ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา

/เนื่องจากใน...

เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ปริมาณงานในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเมือง
 ชูขันธุ์ มีปริมาณเพิ่มขึ้นตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบในด้านต่างๆ โดยองค์กรจะต้องอาศัยบุคลากร
 เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและผลสำเร็จในการดำเนินงาน เทศบาลจึงได้ขออนุมัติกำหนด
 ตำแหน่ง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลและยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อให้เกิดความเหมาะสมเท่าที่มี
 ความจำเป็น และลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เทศบาลตำบลเมืองชูขันธุ์ มีรายจ่ายด้านการบริหารงาน
 บุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นสัดส่วน
 ร้อยละ ๓๒.๐๘

รับรองถูกต้อง

รับรองถูกต้อง



(นางสาวทัศนีย์ ไสยสมบัติ)

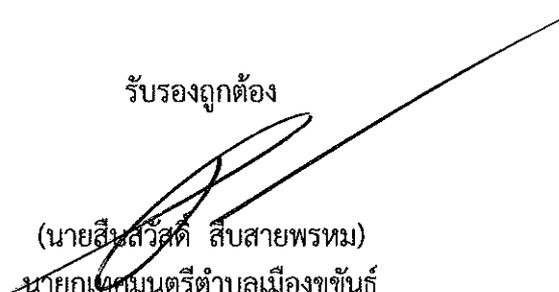
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายสำรอง บำเพ็ญ)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชูขันธุ์

รับรองถูกต้อง



(นายสินสวัสดิ์ สิบสายพรหม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชูขันธุ์

คำชี้แจงเหตุผลและความจำเป็น
ในการขอรับความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์ อำเภอชุมชันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

.....

เทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์ มีความประสงค์ในการขอรับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปริมาณงานในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์ มีปริมาณเพิ่มขึ้นตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบในด้านต่างๆ โดยองค์กรจะต้องอาศัยบุคลากรผู้มีความสามารถเป็นแรงขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์ ปัจจุบันเทศบาลยังขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและผลสำเร็จในการดำเนินงาน และยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล เพื่อให้เกิดความเหมาะสมเท่าที่มีความจำเป็น และลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เทศบาลจึงได้ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและยุบเลิกตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ดังนี้

๑. สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา
๒. สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา
๓. สังกัดกองคลัง ฝ่ายบริหารงานการคลัง งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา
๔. สังกัดกองคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้ งานผลประโยชน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา
๕. สังกัดกองช่าง ฝ่ายการโยธา งานช่างโยธา ตำแหน่งนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา
๗. สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง งานเทศกิจ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ จำนวน ๑ อัตรา
๘. สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๓ อัตรา
๙. สังกัดกองการศึกษา ฝ่ายบริหารการศึกษา งานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

๑. สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา
๒. สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานธุรการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
๓. สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง งานเทศกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานเทศกิจ จำนวน ๑ อัตรา

/๔. สังกัดกองสาธารณสุข...

๔. สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา
๕. สังกัดกองการศึกษา ฝ่ายบริหารการศึกษา งานธุรการ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลและความจำเป็น

เนื่องจากปัจจุบัน กอง/ฝ่ายต่างๆ สังกัดเทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์ มีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะงานให้บริการสาธารณะของแต่ละกอง/ฝ่าย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

เทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์ มีรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นสัดส่วน ๒๗.๕๙

รับรองถูกต้อง

(นางสาวทัศนีย์ ไสยสมบัติ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

รับรองถูกต้อง

(นายสำรอง บำเพ็ญ)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์

รับรองถูกต้อง

(นายสืบสวัสดิ์ สืบสายพรหม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมชันธ์

บัญชีรายชื่อความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑)
เทศบาลตำบลเมืองชุมพร อำเภอชุมพร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

| ที่ | ชื่อสายงาน | ชื่อตำแหน่งในสายงาน | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร | ประเภทตำแหน่ง | ระดับตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ชื่อ-สกุล | เดิม | ปรับ | ที่ | กรอบอัตรากำลังในสายงาน | | | | |
|-----|---------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|------------------|--------------|------------------|----------------------------|------|------|-----|--------------------------------|--------|--------------------------|------|------|
| | | | | | | | | | | | ตำแหน่ง | ประเภท | ชื่อ-สกุล | เดิม | ปรับ |
| ๑ | นักบริหารงานเทศบาล | นักบริหารรองอธิบดี | ปลัดเทศบาล | บริหารท้องถิ่น | กลาง | ๕๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | นายสำเริง บำเพ็ญ | / | | ๑ | ผู้บังคับบัญชาระดับสูง | การกิจ | นางสาวสาวิตรี ศรีมงคล | / | |
| ๒ | นักบริหารงานเทศบาล | นักบริหารท้องถิ่น | รองปลัดเทศบาล | บริหารท้องถิ่น | ต้น | ๕๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | นายสัมพันธ์ พรหมงาม | / | | ๒ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | นายอัครเดช ผิวอ่อน | / | |
| ๓ | นักบริหารทั่วไป | นักบริหารงานทั่วไป | หัวหน้าสำนักงานปลัด | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น | ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | อัครวาง | / | | ๓ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | นายชวาทิต ธรรมาร | / | |
| ๔ | นักบริหารทั่วไป | นักบริหารงานทั่วไป | หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น | ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | น.ส.พัชรีรัตน์ วัฒนสมบัติ | / | | ๔ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | นางสาวอติฉินา รมย์พิง | / | |
| ๕ | ประจักษ์ศิลปาคม | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | อำนาจการท้องถิ่น | (ก/ก/ก) | ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | อัครวาง | / | | ๕ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | นายพรพศก งามอมศรี | / | |
| ๖ | การเจ้าหน้าที่ | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | อำนาจการท้องถิ่น | การกิจ | ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | นางนงนุช สาทร | / | | ๖ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | นายประสิทธิ์ชัย ลอนภักดี | / | |
| ๗ | พัฒนาชุมชน | นักพัฒนาชุมชน | นักพัฒนาชุมชน | การกิจ | การกิจ | ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | นายสิริวิทย์ ไชยศิริเสถียร | / | | ๗ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | นายภาณุฤทธิ์ พงษ์ทอง | / | |
| ๘ | วิเคราะห์นโยบายและแผน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | การกิจ | (ก/ก/ก) | ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | อัครวาง | / | | ๘ | ผู้ช่วยนักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | อัครวาง | / | |
| ๙ | ผู้ช่วยอำนวยการ | | | | | | | | | ๙ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | นางสนศรี ประทุมมา | / | |
| ๑๐ | นักบริหารทั่วไป | นักบริหารงานทั่วไป | หัวหน้าฝ่ายปกครอง | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น | ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | อัครวาง | / | | ๑๐ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | อัครวาง | / | |
| ๑๑ | นิติการ | นิติกร | นักบริหารงานทั่วไป | อำนาจการท้องถิ่น | การกิจ | ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | นายสังข์พงษ์ ทองเลิศ | / | | ๑๑ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | อัครวาง | / | |
| ๑๒ | นักบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | อำนาจการท้องถิ่น | (ง/ง/ง) | ๕๕-๒-๐๑-๔๕๐๑-๐๐๑ | อัครวาง | / | | ๑๒ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | นายอานนท์ วัฒนศิริ | / | |
| ๑๓ | ผู้บังคับบัญชา | | | | | | | | | ๑๓ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | นางสาวกัญญา วัฒนศิริ | / | |
| ๑๔ | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น | ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | นางวันแก้ว มงคลรัตน์ | / | | ๑๔ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | นางสาวกัญญา วัฒนศิริ | / | |
| ๑๕ | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น | ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | นางวันแก้ว มงคลรัตน์ | / | | ๑๕ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | นางสาวกัญญา วัฒนศิริ | / | |
| ๑๖ | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น | ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | นางวันแก้ว มงคลรัตน์ | / | | ๑๖ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | นางสาวกัญญา วัฒนศิริ | / | |
| ๑๗ | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น | ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | นางวันแก้ว มงคลรัตน์ | / | | ๑๗ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | นางสาวกัญญา วัฒนศิริ | / | |
| ๑๘ | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น | ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | นางวันแก้ว มงคลรัตน์ | / | | ๑๘ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | นางสาวกัญญา วัฒนศิริ | / | |
| ๑๙ | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น | ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | นางวันแก้ว มงคลรัตน์ | / | | ๑๙ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | นางสาวกัญญา วัฒนศิริ | / | |
| ๒๐ | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น | ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | นางวันแก้ว มงคลรัตน์ | / | | ๒๐ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | นางสาวกัญญา วัฒนศิริ | / | |
| ๒๑ | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น | ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | นางวันแก้ว มงคลรัตน์ | / | | ๒๑ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | นางสาวกัญญา วัฒนศิริ | / | |
| ๒๒ | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น | ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | นางวันแก้ว มงคลรัตน์ | / | | ๒๒ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | นางสาวกัญญา วัฒนศิริ | / | |
| ๒๓ | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | นักบริหารงานบริหาร | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น | ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | นางวันแก้ว มงคลรัตน์ | / | | ๒๓ | นักบริหารงานบริหารบุคคล | การกิจ | นางสาวกัญญา วัฒนศิริ | / | |

๑๑. บัญชีแสดงการจัดอันดับแหล่งทุนทางการเงินตามลำดับความสำคัญตามแหล่งที่มาของเงินในส่วนราชการ

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตราจ้าง | | | | หมายเหตุ | | |
|-------|-------------------------|---------------------------|------------------|--------------------------|---------|-------------------|----------|--------------------------|------------------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน (เดือน) | | เงินประจำตำแหน่ง (เดือน) | เงินเพิ่มอื่นๆ (เดือน) |
| ๑ | นายสำราญ บำเพ็ญ | ศส.ม (พิเศษอาวุโส) | ๕๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | นักบริหารงานท้องถิ่น | กลาง | ๕๒,๖๒๐.๐๐ | ๗,๐๐๐.๐๐ | ๗,๐๐๐.๐๐ | |
| ๒ | นายสัมพันธ์ นพพรงาม | ร.ป.ม (การปกครองท้องถิ่น) | ๕๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | นักบริหารงานท้องถิ่น | ต้น | ๓๗,๕๑๐.๐๐ | ๓,๕๐๐.๐๐ | - | |
| ๓ | อัครราช | - | ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | นักบริหารงานทั่วไป | ต้น | - | - | - | ๗๐ กส.ถ. |
| ๔ | น.ส.ทัศนีย์ ไสยสมบัติ | สารสนเทศการจัดการ | ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | นักบริหารงานทั่วไป | ต้น | ๓๑,๘๘๐.๐๐ | ๑,๕๐๐.๐๐ | - | |
| ๕ | อัครราช | - | ๕๕-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ | นักประชาสัมพันธ์ | ป.ก/ช.ก | - | - | - | ยื่นเลิกตำแหน่ง |
| ๖ | นางมนุช สาร | รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต | ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล | ป.ก | ๑๗,๘๘๐.๐๐ | - | - | |
| ๗ | นายเสด็จชัย โชติศิริโสภ | วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต | ๕๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน | ป.ก | ๑๗,๘๘๐.๐๐ | - | - | กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม |
| ๘ | อัครราช | - | ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ป.ก/ช.ก | - | - | - | |
| ๙ | อัครราช | - | ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | นักบริหารงานทั่วไป | ต้น | - | - | - | ขอ กส.ถ. |
| ๑๐ | นายสิริพงษ์พงษ์ ทองเลิศ | นิติศาสตรบัณฑิต | ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | นักบริหารงานทั่วไป | ป.ก | ๑๖,๒๒๐.๐๐ | - | - | |
| ๑๑ | อัครราช | - | ๕๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและ | ป.ง/ช.ง | - | - | - | กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม |
| ๑๒ | นางอรพิน งามอนศรี | รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต | - | พนักงานพิมพ์ดีด | - | ๒๔,๘๕๐.๐๐ | - | - | |
| ๑๓ | น.ส.ลาภินี ศรีรุ่งนาค | รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต | - | ผ.ช. นักวิเคราะห์ | - | ๑๘,๗๕๐.๐๐ | - | - | |
| ๑๔ | นายฉัตรชัย ผิวอ่อน | บริหารธุรกิจบัณฑิต | - | ผ.ช. นักทรัพยากรบุคคล | - | ๑๘,๓๖๐.๐๐ | - | - | |
| ๑๕ | นายชาวลิต รัชสาร | รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต | - | ผ.ช. นักประชาสัมพันธ์ | - | ๒๐,๕๘๐.๐๐ | - | - | |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตราจ้าง | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-------|-------------------------|-----------------------|------------------|--|-------|------------------|-------------------------|-----------------------|----------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน(เดือน) | เงินประจำตำแหน่ง(เดือน) | เงินเพิ่มอื่นๆ(เดือน) | |
| ๑๖ | นางสาวอติมา ร่มไผ่ | ปริญญาตรี | - | ผช.เจ้าพนักงานทะเบียน | - | ๑๒,๒๗๐.๐๐ | - | ๑,๐๕๕.๐๐ | |
| ๑๗ | นายพรพอล งามศรี | ปริญญาตรี | - | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑๕,๓๒๐.๐๐ | - | - | |
| ๑๘ | นายประสิทธิ์ สอนภักดิ์ | ปวส.(พิเศษ) | - | ผช.จพง.การเกษตร | - | ๑๔,๗๑๐.๐๐ | - | - | |
| ๑๙ | นายภาณุพงษ์ หงษ์ทอง | ม.๓ | - | นักการ (ทักษะ) | - | ๑๒,๙๘๐.๐๐ | - | ๓๐๕.๐๐ | ว่างยุบเลิก |
| ๒๐ | อัคราว่าง | - | - | ผช.จพง.เทคนิค | - | - | - | - | ว่างยุบเลิก |
| ๒๑ | นายณนพ สังข์เป | ม.๖ | - | พนักงานดับเพลิง | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | |
| ๒๒ | อัคราว่าง | ม.๓ | - | พนักงานดับเพลิง | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | |
| ๒๓ | อัคราว่าง | ม.๖ | - | พนักงานดับเพลิง | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | |
| ๒๔ | อัคราว่าง | ม.๖ | - | พนักงานดับเพลิง | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | |
| ๒๕ | นายจันทนา ไตรระชาติ | รัฐศาสตรบัณฑิต | - | พนักงานเทคนิค | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | ยุบเลิกตำแหน่ง |
| ๒๖ | อัคราว่าง | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | - | - | |
| ๒๗ | อัคราว่าง | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | - | - | |
| ๒๘ | น.ส.ลัดดา ธรรม | ครุศาสตรบัณฑิต | - | คณงาน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | |
| ๒๙ | น.ส.ประภาภรณ์ มีวังแดง | บธ.บ. (การตลาด) | - | คณงาน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | |
| ๓๐ | นางสาวรัชชนันท์ บุคตาห์ | ครุศาสตรบัณฑิต | - | คณงาน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | |
| ๓๑ | นางสมศรี ปรามนล | ป.๔ | - | ภารโรง | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | |
| | กองคลัง | | | | | | | | |
| ๓๒ | นางบัวแก้ว มาตรสันต์ | บธ.บ. (บัญชี) | ๕๕-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑ | นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง) | ตบ | ๓๔,๑๑๐.๐๐ | ๓,๕๐๐.๐๐ | - | |
| | ฝ่ายบริหารงานคลัง | | | | | | | | |
| ๓๓ | นายดำรงศักดิ์ ปรีชอบรัก | รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต | ๕๕-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑ | นักจัดการทั่วไป | ปก | ๒๕,๕๗๐.๐๐ | - | - | |
| ๓๔ | อัคราว่าง | - | ๕๕-๒-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑ | จพง. นักวิชาการพัสดุ | ปจ/ชง | - | - | - | ว่างยุบเลิก |
| ๓๕ | นางสาวจินตนา สุพล | ปวส.(การบัญชี) | ๕๕-๒-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๑ | จพง.การเงินและบัญชี | ชง | ๑๑,๙๖๐.๐๐ | - | ๑,๓๒๕.๐๐ | |
| ๓๖ | นางสาวเจนจิรา มีรังแดง | บัญชีบัณฑิต | ๕๕-๒-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๒ | จพง.การเงินและบัญชี | ชง | ๑๑,๙๖๐.๐๐ | - | ๑,๓๒๕.๐๐ | |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตราค่าจ้าง | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-------|-------------------------|------------------------------|------------------|------------------------|-------|------------------|-------------------------|-----------------------|----------------------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน(เดือน) | เงินประจำตำแหน่ง(เดือน) | เงินเพิ่มอื่นๆ(เดือน) | |
| | ฝ่ายพัฒนาอาวุโส | | | | | | | | |
| ๓๗ | อัครราชู | - | ๕๕-๒-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑ | จพง.จัดเก็บรายได้ | ปง/ชง | - | - | - | กำกับดูแลด้านเศรษฐกิจ |
| ๓๘ | น.ส.รัตนาภรณ์ ประทุมชัย | บัญชีบัณฑิต | - | ผช.นักก.เงินและบัญชี | - | ๑๙,๐๕๐.๐๐ | - | - | |
| ๓๙ | น.ส.รุ่งกานต์ อภิสมัย | บัญชีบัณฑิต | - | ผช.จพง.การเงินและบัญชี | - | ๑๖,๕๙๐.๐๐ | - | ๗,๕๕๐.๐๐ | |
| ๔๐ | นางสาวลิณี ประไพย์ | บสย (การเงินและการธนาคาร) | - | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | - | ๑๖,๒๑๐.๐๐ | - | ๑,๐๗๕.๐๐ | |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | |
| ๔๑ | น.ส.อัญชลิตาพรณ งามล้ำ | บัญชีบัณฑิต | - | ผช.จพง.พัสดุ | - | ๑๖,๓๗๐.๐๐ | - | ๙๑๕.๐๐ | |
| ๔๒ | น.ส.อรทัย พงษ์สุวรรณ | บัญชีบัณฑิต/คอม ๑๕ ชง. | - | ผช.จพง.ธุรการ | - | ๑๑,๕๐๐.๐๐ | - | ๑,๗๘๕.๐๐ | |
| ๔๓ | น.ส.สุภาณี อุปสาร | ม.๓ | - | จพง.ทะเบียนทรัพย์สิน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | |
| ๔๔ | นายพัทธกร วงศ์วรรณ | ม.๖ | - | จพง.ทะเบียนทรัพย์สิน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | |
| ๔๕ | น.ส.เสาวลักษณ์ สีดำ | บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี) | - | คณงาน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | |
| | กองช่าง | | | | | | | | |
| ๔๖ | นายสุริจ คำหอม | รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต | ๕๕-๒-๐๕-๒๑๓๑-๐๐๑ | นักบริหารงานช่าง | คณ | ๓๕,๒๒๐.๐๐ | ๓,๕๐๐.๐๐ | - | |
| | ฝ่ายงบประมาณและก่อสร้าง | | | | | | | | |
| ๔๗ | น.ส.สุจิตรา ศรีงาม | ร.บ. (การแม่กองการปกครอง) | ๕๕-๒-๐๕-๕๑๐๑-๐๐๑ | (ผู้อำนวยการกองช่าง) | ปง | ๑๒,๒๒๐.๐๐ | - | ๑,๐๖๕.๐๐ | |
| | ฝ่ายการโยธา | | | | | | | | |
| ๔๘ | อัครราชู | - | ๕๕-๒-๐๕-๒๑๓๑-๐๐๒ | นักบริหารงานช่าง | คณ | - | - | - | ขอ ทัศน. |
| | | | | (หัวหน้าฝ่ายการโยธา) | | | | | |
| ๔๙ | นายจิรศักดิ์ สาสุนทร | ปวส.(ช่างก่อสร้าง) | ๕๕-๒-๐๕-๕๓๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา | ชง | ๒๗,๙๖๐.๐๐ | - | - | |
| ๕๐ | อัครราชู | - | ๕๕-๒-๐๕-๕๓๐๑-๐๐๒ | นายช่างโยธา | ปง/ชง | - | - | - | กำกับดูแลด้านช่างใหม่เพิ่ม |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | |
| ๕๑ | น.ส.ธัญลักษณ์ ดวงใจ | ปวส. | - | ผช. นายช่างเขียนแบบ | - | ๑๑,๕๕๐.๐๐ | - | ๑,๕๓๕.๐๐ | |
| ๕๒ | นายศักดิ์สิทธิ์ สุนภาลี | ปว | - | คณสวน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | |
| ๕๓ | นายมนต์ ไตรระชาติ | ปว | - | คณสวน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | |
| ๕๔ | น.ส.ศิริพร เทสิตนพอง | วิทยาศาสตร์บัณฑิต | - | ผู้ช่วยช่างกบประมาณ | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | |
| ๕๕ | นายธเนศ ระวังชนม์ | ปวส.ช่างไฟฟ้า | - | คณงาน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | |
| ๕๖ | นายณัฐมิตร สารชาติ | ม.๖ | - | คณงาน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตราจ้าง | | | | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-------|----------------------------|---|------------------|---|------------------|-------------------------|----------|----------|-----------------------|--|-----------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | เงินเดือน(เดือน) | เงินประจำตำแหน่ง(เดือน) | | | เงินเพิ่มอื่นๆ(เดือน) | | | |
| | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | การศึกษาศาสตร | | | | | | | | | | |
| ๕๗ | นายไพโรจน์ ชูกลิ่น | ศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี | ๕๕-๒-๐๖-๒๑๑๔-๐๐๑ | นักบริหารงานสาธารณสุข (ผอ.กองสาธารณสุขฯ) | กลาง | ๕๕,๘๕๐.๐๐ | ๕,๖๐๐.๐๐ | ๕,๖๐๐.๐๐ | | | | |
| | ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข | | | | | | | | | | | |
| ๕๘ | อัคราวัจน | - | ๕๕-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ | เจ้าหน้าที่ธุรการ | ปง | - | - | - | | | ยุบเลิกตำแหน่ง | |
| | ฝ่ายปฏิบัติการสาธารณสุข | | | | | | | | | | | |
| ๕๙ | นางอรทัย กลิ่นนงา | รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต | ๕๕-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข | ปกา | ๒๑,๑๔๐.๐๐ | - | - | | | | |
| ๖๐ | น.ส.กัญชรัตน์ อิ่มพวงษ์ | วิทยาศาสตร์บัณฑิต | ๕๕-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ | พนักงานสาธารณสุข | ปง | ๑๑,๙๖๐.๐๐ | - | - | ๑,๓๒๕.๐๐ | | | |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | |
| ๖๑ | น.ส.เพ็ญรัตน์ สดยวงศ์ | วิทยาศาสตร์บัณฑิต | - | ผ.ช. นวก. สาธารณสุข | - | ๑๘,๐๙๐.๐๐ | - | - | - | | | |
| ๖๒ | น.ส.ศุภิญญา บุญประรา | วิทยาศาสตร์บัณฑิต | - | ผ.ช. นวก. สาขาภิบาล | - | ๑๗,๐๕๐.๐๐ | - | - | - | | | |
| ๖๓ | น.ส.มณฑก พงษ์วิเศษ | ครุศาสตรบัณฑิต | - | ผ.ช. จพง. ธุรการ | - | ๑๒,๐๙๐.๐๐ | - | - | ๑,๑๙๕.๐๐ | | | |
| ๖๔ | น.ส.สุพัตรา ปรีอปลัก | ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) | - | ผ.ช. จพง. ธุรการ | - | ๑๒,๔๔๐.๐๐ | - | - | ๘๕๕.๐๐ | | | |
| ๖๕ | นายประเสริฐ อิ่มลา | ป.บ | - | ชัยพรอยนต์ (รักษะ) | - | ๑๗,๘๗๐.๐๐ | - | - | - | | ย้ายมาทำงานใหม่เพิ่ม | |
| ๖๖ | อัคราวัจน | - | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ | - | - | - | - | - | | กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม | |
| ๖๗ | อัคราวัจน | - | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ | - | - | - | - | - | | กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม | |
| ๖๘ | อัคราวัจน | - | - | พนักงานขับรถขยะ | - | - | - | - | - | | กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม | |
| ๖๙ | นางประสิทธิ์ อิ่มลา | ป.บ | - | พนักงานขับรถขยะ | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | - | | | |
| ๗๐ | นายประกอบ พรหมศิริ | ป.บ | - | พนักงานขับรถขยะ | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | - | | | |
| ๗๑ | นายสุเทพ บุญระรา | ป.๔ | - | พนักงานขับรถขยะ | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | - | | | |
| ๗๒ | นายธรม โสระชาติ | ป.๖ | - | พนักงานขับรถขยะ | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | - | | | |
| ๗๓ | นายสายฝน อิ่มลา | ป.๖ | - | พนักงานขับรถขยะ | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | - | | | |
| ๗๔ | อัคราวัจน | ป.๖ | - | พนักงานขับรถขยะ | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | - | | | |
| ๗๕ | นายบุญส่ง พงษ์วิเศษ | ม.๓ | - | พนักงานประจำรถขยะ | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | - | | | |
| ๗๖ | นายสุลิต บุญขาว | ปวส.(ไฟฟ้า) | - | พนักงาน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | - | | ยุบเลิกตำแหน่ง | |
| ๗๗ | นายรุ่ง เทียมจิตร | ป.๔ | - | พนักงาน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | - | | | |
| ๗๘ | น.ส.ศิวินพร บัดจิตร์ศรี | วิทยาศาสตร์บัณฑิต | - | พนักงาน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | - | | | |
| ๗๙ | นายบุญธรรม สิงห์ใหญ่ | ป.๖ | - | คนงาน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | - | | | |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลัง | | | เงินเดือน | | | | หมายเหตุ |
|-------|---------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------|--------|------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน(เดือน) | เงินประจำตำแหน่ง(เดือน) | เงินเพิ่มอื่นๆ(เดือน) | | |
| ๘๐ | น.ส.วราภรณ์ โพธิ์ระตะปัติ | บริหารธุรกิจบัณฑิต(การตลาด) | - | คณงาน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | | |
| ๘๑ | น.ส.ชนิษฐา อิ่มถา | ศษ.บ. (อุตสาหกรรมเกษตรเพื่อวัย) | - | คณงาน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | | |
| ๘๒ | นายสมเดช มณีเมฆตร | ป.๖ | - | คณงาน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | | |
| ๘๓ | น.ส.ละอาน ศรีรักษา | ป.๖ | - | คณงาน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | | |
| | กองการศึกษา | | | | | | | | | |
| ๘๔ | อัตราว่าง | - | ๕๕-๒-๐๘๒๑๐๗-๐๐๑ | นักบริหารการศึกษา | ต้น | - | - | - | ขอ กตถ. | |
| | ฝ่ายบริหารการศึกษาศึกษา | | | | | | | | | |
| ๘๕ | นางอติลา แก้วถิ่นพา | รัฐศาสตรมหาบัณฑิต(นิ.ราม) | ๕๕-๒-๐๘๓๘๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | ปกา | ๒๑,๑๔๐.๐๐ | - | - | | |
| | ฝ่ายพัฒนากิจการศึกษาศึกษา | | | | | | | | | |
| ๘๖ | นางสุวรรณี ปานคำ | ค.บ. (การศึกษาศาสนา) | ๕๕๒๐๘๖๖๐๐๑๗๖ | ครูผู้ดูแลเด็ก | คศ.๑ | ๒๖,๘๔๐.๐๐ | - | - | | |
| ๘๗ | นางจุฬารัตน์ แก้วแสน | ค.บ. (การศึกษาศาสนา) | ๕๕๒๐๘๖๖๐๐๑๗๗ | ครูผู้ดูแลเด็ก | คศ.๑ | ๒๖,๒๐๐.๐๐ | - | - | | |
| ๘๘ | น.ส.กัญญา เทียงตรง | ค.บ. (การศึกษาศาสนา) | ๕๕๒๐๘๖๖๐๐๑๗๘ | ครูผู้ดูแลเด็ก | คศ.๑ | ๒๖,๑๐๐.๐๐ | - | - | | |
| ๘๙ | น.ส.พิมลพรรณ สายทอง | ค.บ. (การศึกษาศาสนา) | ๕๕๒๐๘๖๖๐๐๑๗๙ | ครูผู้ดูแลเด็ก | คศ.๑ | ๒๖,๖๘๐.๐๐ | - | - | | |
| ๙๐ | นายปรีชฌา ปานคำ | ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) | ๕๕๒๐๘๖๖๐๐๑๘๐ | ครูผู้ดูแลเด็ก | คศ.๑ | ๒๕,๖๕๐.๐๐ | - | - | | |
| ๙๑ | นางสรวิมลศรี รักดี | ศษ.บ. (ศึกษาศาสตร์) | ๕๕๒๐๘๖๖๐๐๑๘๕ | ครูผู้ดูแลเด็ก | คศ.๑ | ๒๐,๔๘๐.๐๐ | - | - | | |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | |
| ๙๒ | น.ส.วิภาพร กางทอง | ศษ.บ. (ปฐมวัย) | - | ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก (พิเศษ) | - | ๑๒,๐๘๐.๐๐ | - | ๒,๐๐๐.๐๐ | | |
| ๙๓ | น.ส.อุสสา โฉมมณี | ศษ.บ. (ภาษาไทย) | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม | |
| ๙๔ | อัตราว่าง | - | - | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | - | - | - | - | ยกเลิกตำแหน่ง | |
| ๙๕ | น.ส.สุชาดา บุญนะระ | ศาสตรมหาบัณฑิต | - | คณงาน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | | |
| ๙๖ | น.ส.นันทพร เทพแสง | รัฐศาสตรมหาบัณฑิต | - | คณงาน | - | ๙,๐๐๐.๐๐ | - | - | | |
| | หน่วยตรวจสอบภายใน | | | | | | | | | |
| ๙๗ | อัตราว่าง | - | ๕๕-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปกา/ชก | - | - | - | กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม | |

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลเมืองชุมชัวร์ อำเภอชุมชัวร์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับ ที่ | ส่วน ราชการ/ งาน | ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง | จำนวน | เหตุผลและความจำเป็น | อัตราตำแหน่งงาน | | | จำนวนพนักงานจ้าง | | ตำแหน่ง นี้อยู่ ในแผน อัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่ | ความเห็น ก.ท.จ. จังหวัด |
|--------------|--|--|-------|--|-----------------------------------|--|---------------------------------------|---|---------------------------------------|--|-------------------------------|
| | | | | | ของ เทศบาล (ที่มิ/ ว่าง) | ของ ส่วน ราชการ นี้ (ที่มิ/ ว่าง) | ของ งาน นี้ (ที่มิ/ ว่าง) | ของส่วน ราชการนี้ จำนวน (ประจำ/ ชั่วคราว) | ของงาน นี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) | | |
| ๑ | สำนัก ปลัด เทศบาล / ฝ่าย อำนวยการ | นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน (ปก./ชก.) ๕๕-๑-๐๑- ๓๑๓- ๐๐๑ | ๑ | - ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เนื่องจากขาดแคลนกำลังบุคลากร อีกทั้งยังมีภารกิจและอำนาจหน้าที่ต้องปฏิบัติ ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนา ๓ ปี แผนดำเนินงาน รายงานการติดตามและประเมิน แผนพัฒนา จัดประชุมคณะกรรมการต่างๆ ฯลฯ เพื่อการรองรับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มขึ้นและเกิดความต้องการในการปฏิบัติงานของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชนและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเทศบาล จึงมีความจำเป็นกำหนดตำแหน่งนี้ขึ้นมาเพื่อช่วยปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน จึงขอกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา | ๒๓/๖ | ๖/๓ | -/- | ๑/๑๕ | -/๑ | ไม่อยู่ ขอ (ขอ เพิ่ม) | |

(ลงชื่อ).....

(นางสาวทัศนีย์ ไสยสมบัติ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการนายกเทศมนตรี
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....

(นายสำรอง บำเพ็ญ)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมชัวร์

(ลงชื่อ).....

(นายสมศรีวิสต์ สืบสายพรหม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมชัวร์

เอกสารหมายเลข ๑

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 เทศบาลตำบลเมืองชุมพูนทร์ อำเภอชุมพูนทร์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับที่ | ส่วนราชการ/งาน | ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง | จำนวน | ชื่อตำแหน่งใหม่เพิ่มเติมในตำแหน่งนี้และระบบราชการเดิม | อัตราตำแหน่งงาน | | จำนวนพนักงานจ้าง | | ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตราค่าจ้างกี่ปี หรือไม่ | ความถี่ | |
|----------|------------------------------|--|-------|---|-----------------|--------------|------------------|-----------|--|--------------------------|--|
| | | | | | อัตราเทศบาล | อัตราส่วนงาน | ของส่วนราชการนี้ | ของงานนี้ | | | |
| ๑ | สำนักปลัดเทศบาล / ฝ่ายปกครอง | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) | ๑ | - ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เนื่องจากขาดแคลนกำลังบุคลากร มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นเกี่ยวกับป้องกันและระงับอัคคีภัย ภัยธรรมชาติ งานฉีดล้างทำความสะอาดคูระบายน้ำ พื้นที่ถนน งานส่งน้ำใช้เพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนเบื้องต้นของประชาชน งานฝึกซ้อมดับเพลิงสถานการณ์ซ้อมยกการ ฝึกระงับเหตุเพลิงไหม้หรือพร้อมตามโครงการอุทยาน ทั้งนี้ให้การสนับสนุนหน่วยงานข้างเคียงตามความต้องการ การอยู่เวรเตรียมความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง จึงมีความจำเป็นต้องจ้างเพิ่มมาเพื่อช่วยปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งตำแหน่งนี้เดิมมีอยู่ ๑ อัตรา | ๒๓/๖ | ๖/๓ | -/- | -/๑๙ | -/๕ | ไม่อยู่ในอัตรา (ขอเพิ่ม) | |

(ลงชื่อ).....

(นางสาวทัศนีย์ ไสยสมบูรณ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....

(นายสีรอง บำเพ็ญ)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมพูนทร์

(ลงชื่อ).....

(นายสืบสวัสดิ์ สืบสายพรหม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมพูนทร์

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลเมืองสุพรรณ อำเภอสุพรรณ จังหวัดสุพรรณบุรี

| ลำดับ ที่ | ส่วน ราชการ/ งาน | ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง | จำนวน | เหตุผลและความเป็น | อัตราตำแหน่งพนักงาน เทศบาล | | | | ตำแหน่ง นี้อยู่ ในแผน อัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่ | ความเห็น ก.ท.จ. จังหวัด | |
|--------------|--|---|-------|---|-----------------------------------|--|---------------------------------------|--|--|-----------------------------------|---------------------------------------|
| | | | | | ของ เทศบาล (ที่มี/ ว่าง) | ของ ส่วน ราชการ นี้ (ที่มี/ ว่าง) | ของ งาน นี้ (ที่มี/ ว่าง) | ของส่วน ราชการนี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) | | | ของงาน นี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) |
| ๓ | กอง คลัง/ ฝ่าย บริหาร งานการ คลัง | เจ้าพนักงาน พัสดุ (ปง./ชง.) ๕๕-๒-๐๔- ๕๒๐๓- ๐๐๑ | ๑ | - ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มเจ้าพนักงานพัสดุ เนื่องจากขาดแคลน กำลังบุคลากร มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น งานพัสดุในการจัดซื้อจัด จ้าง มีการบันทึกข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ทำในระบบ EGP ระบบ E-LAAS และระบบ E-Plan การตรวจสอบและควบคุมงบประมาณการ จัดทำงบทรัพย์สิน ประจำปี จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งนี้ขึ้นมาเพื่อ ช่วยปฏิบัติงานด้านการพัสดุ จึงขอกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา | ๒๗/๖ | ๔/- | -/- | -/๔ | -/๑ | ไม่อยู่ (ขอ กำหนด เพิ่ม) | |

(ลงชื่อ).....
(นางขวัญแก้ว มาตรสัมพันธ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....
(นายสำราญ บำเพ็ญ)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองสุพรรณ

(ลงชื่อ).....
(นายสืบสวัสดิ์ สืบสายพรหม)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองสุพรรณ

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 เทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์ อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

| ลำดับ ที่ | ส่วน ราชการ/ งาน | ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง | จำนวน | รายละเอียด | อัตราตำแหน่งงาน | | | | ตำแหน่ง นี้อยู่ ในแผน อัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่ | ความเห็น ก.ท.จ. จังหวัด | |
|--------------|---|---|-------|---|-----------------|------------------------------|-------------------|--|--|-----------------------------------|---------------------------------------|
| | | | | | ของ เทศบาล | ของ ส่วน ราชการ นี้ | ของ งาน นี้ | ของส่วน ราชการนี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) | | | ของงาน นี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) |
| ๔ | กอง คลัง/ ฝ่าย พัฒนา รายได้ | เจ้าพนักงาน จัดเก็บ รายได้ (ปก./ชก.) ๕๕-๒-๐๔- ๕๒๐๔- ๐๐๑ | ๑ | - ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เนื่องจากขาดแคลนกำลังบุคลากร ทำให้ทำงานเกิดความล่าช้า ซึ่งเป็นผลเสียต่อการพัฒนารายได้ขององค์กร เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหาย มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากสภาพปัจจุบันงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งต้องรับผิดชอบการรับชำระภาษีทั้งในสำนักงานและบางคลังต้องเร่งรัดการเก็บภาษีนอกสถานที่ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งนี้ขึ้นมาเพื่อช่วยปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้ จึงขอกำหนดตำแหน่งใหม่เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา | ๒๓/๖ | ๔/- | -/- | -/๔ | -/๑ | ไม่อยู่ (ขอ กำหนด เพิ่ม) | |

(ลงชื่อ).....
 (นางบัวแก้ว มาตรสินธุ์)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....
 (นายสำรอง บำเพ็ญ)
 ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์

(ลงชื่อ).....
 (นายสืบสวัสดิ์ สืบสายพรหม)
 นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมชันธ์

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์ อำเภอชุมชันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับ ที่ | ส่วน ราชการ/ งาน | ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง | จำนวน | เหตุผลและความเป็น เหตุสุดวิสัย | อัตราตำแหน่งงาน | | | | ตำแหน่ง นี้อยู่ ในแผน อัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่ | ความเห็น ก.ท.จ. จังหวัด | |
|--------------|---------------------------------|--|-------|---|-----------------------------------|--|---------------------------------------|--|--|--|---|
| | | | | | ของ เทศบาล (ที่มี/ ว่าง) | ของ ส่วน ราชการ นี้ (ที่มี/ ว่าง) | ของ งาน นี้ (ที่มี/ ว่าง) | ของส่วน ราชการนี้ ว่าง (ประจำปี/ ชั่วคราว) | | | ของงาน นี้ (ประจำปี/ ชั่วคราว) |
| ๕ | กอง ช่าง/ ฝ่ายการ โยธา | นายช่าง โยธา (ปก./ชก.) ๕๕-๒-๐๕- ๓๗๐๑- ๐๐๒ | ๑ | - ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มนายช่างโยธา เนื่องจากขาดแคลนกำลังบุคลากร การออกแบบ การควบคุม การก่อสร้างและบำรุงรักษาอาคารโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำที่เกี่ยวข้องกับงานโยธา เช่น ทาง อาคาร และสิ่งก่อสร้างอื่น ปฏิบัติงานสำรวจต่างๆ เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา เช่น สำรวจทางเพื่อทำการก่อสร้างสำรวจและทดสอบวัสดุ ทดลองหาคุณสมบัติของดิน คัดลอกแบบ เขียนแบบซึ่งมีความจำเป็นกำหนดตำแหน่งนี้ขึ้นมาเพื่อช่วยปฏิบัติงานด้านช่างโยธาซึ่งขอกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา | ๒๓/๖ | ๕/๑ | -/- | -/๕ | -/- | ไม่อยู่ ข้อ (ขอ กำหนด เพิ่ม) | |


 (ลงชื่อ).....
 (นายจิรวงศ์ คำหอม)
 ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ).....
 (นายสำรอง บำเพ็ญ)
 ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์

(ลงชื่อ).....
 (นายสิริสวัสดิ์ สีบสายพรหม)
 นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมชันธ์

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลเมืองชุมพร อำเภอชุมพร จังหวัดชุมพร

| ลำดับที่ | ส่วนราชการ/งาน | ตำแหน่งและระดับ | จำนวน | ชื่อตำแหน่งเดิม | อัตราตำแหน่งพนักงาน | | จำนวนพนักงานจ้าง | | ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตราจ้างกี่ปี | ความเร่งด่วน |
|----------|-------------------|---------------------------------|-------|-----------------|-----------------------|------------------------------|-------------------------|------------------|-----------------------------------|---------------------|
| | | | | | ของเทศบาล (ที่มีว่าง) | ของส่วนราชการนี้ (ที่มีว่าง) | ของส่วนราชการนี้ (ว่าง) | ของงานนี้ (ว่าง) | | |
| ๑ | หน่วยตรวจสอบภายใน | นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/บช.) | ๑ | ชื่อเดิม | ๒๓/๑ | -/- | -/- | -/- | ไม่อยู่ (ขอเพิ่ม) | ก.ท.จ. จังหวัดชุมพร |
| ๒ | หน่วยตรวจสอบภายใน | นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/บช.) | ๑ | ชื่อเดิม | ๒๓/๑ | -/- | -/- | -/- | ไม่อยู่ (ขอเพิ่ม) | ก.ท.จ. จังหวัดชุมพร |

(ลงชื่อ).....
 (นางสาวทัศนีย์ ไสยสมบัติ)
 หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการนายกเทศมนตรี
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....
 (นายสำรอง บำเพ็ญ)
 ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมพร

(ลงชื่อ).....
 (นายสันติศักดิ์ สีบสายพรหม)
 นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมพร

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลเมืองซูซันน์ อำเภอซูซันน์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับ ที่ | ส่วน ราชการ/ งาน | ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง | จำนวน | เหตุผลและความจำเป็น | อัตราตำแหน่งพนักงาน เทศบาล | | | จำนวนพนักงานจ้าง | | ตำแหน่ง นี้อยู่ ในแผน อัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่ | ความเห็น ก.ท.จ. จังหวัด |
|--------------|--|--|-------|---|-----------------------------------|--|---------------------------------------|---|--|--|-------------------------------|
| | | | | | ของ เทศบาล (ที่มี/ ว่าง) | ของ ส่วน ราชการ นี้ (ที่มี/ ว่าง) | ของ งาน นี้ (ที่มี/ ว่าง) | ของส่วน ราชการนี้ จำนวน (ประจำปี/ ชั่วคราว) | ของงาน นี้ จำนวน (ประจำปี/ ชั่วคราว) | | |
| ๗ | กอง สาธารณ สุขและ สิ่งแวดล้อม/ ฝ่าย บริการ สาธารณ สุข | พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงาน จัดเก็บ มูลฝอย ขนาดเบา | ๓ | - ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา เนื่องจากขาดแคลนกำลังบุคลากร มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นและให้ไปตามนโยบายผู้บริหารในการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การจัดบริการสาธารณะ เพื่อให้บริการประชาชนในเขต เทศบาลและเป็นการรักษาความปลอดภัยและความเรียบร้อยของ บ้านเมือง ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนได้อยู่อาศัยในสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาและตอบสนอง ต่อความต้องการของประชาชน จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งนี้ขึ้นมาเพื่อ ช่วยปฏิบัติงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา จึงขอกำหนดตำแหน่งใหม่ เพิ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา จำนวน ๓ อัตรา | ๒๓/๖ | ๕/๑ | ๒/๑ | -/๑๘ | ๑/- | ไม่อยู่ ใน กำหนด (ขอ เพิ่ม) | |

(ลงชื่อ).....
 (นายสมฤทธิ์ แพรงงาม)
 รองปลัดเทศบาลตำบลเมืองซูซันน์

(ลงชื่อ).....
 (นายสำรอง บำเพ็ญ)
 ปลัดเทศบาลตำบลเมืองซูซันน์

(ลงชื่อ).....
 (นายสันติวิสต์ สืบสายพรหม)
 นายการเกษตรตำบลเมืองซูซันน์

แบบแบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 เทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์ อำเภอชุมชันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับ ที่ | ส่วน ราชการ/ งาน | ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง | จำนวน | เหตุผลและความจำเป็น | อัตราตำแหน่งพนักงาน | | | | ตำแหน่ง นี้อยู่ ในแผน อัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่ | ความแท้ น ก.พ.อ. จังหวัด | |
|--------------|--|---|-------|--|---------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|--|-----------------------------------|--|
| | | | | | ของ เทศบาล | ของ ส่วน ราชการ | ของ งาน นี้ | ของส่วน งาน นี้ | | | |
| ๘ | สำนัก ปลัด เทศบาล /ฝ่าย ปกครอง | พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน เทศกิจ | ๑ | - ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงานเทศกิจ เนื่องจากมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น การขยายตัวทั้ง ทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและการท่องเที่ยว อีกทั้งประชากรที่เข้ามาอาศัยอยู่ ในพื้นที่เขตเทศบาลเป็นจำนวนมาก ตลอดจนมีแม่ค้า ทาแบร์ แผงลอยเข้ามา ประกอบการกันมาก จึงต้องจัดระเบียบตลาดสด ทาแบร์ แผงลอยรวมทั้ง กิจการค้าที่ค้าเรียงและอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ตลอดจนปฏิบัติตาม ตามกฎหมายว่าด้วยการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย ของบ้านเมืองประกอบด้วยชั่วโมงเร่งด่วนเช้า-เย็น ซึ่งมีผู้เดินทางสัญจรไปมา เป็นจำนวนมากทำให้การจราจรติดขัด การป้องกันอุบัติเหตุภัยและออก ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติเป็นประจำวันทั้งกลางวันและกลางคืน เพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจให้พนักงาน จึงมีความจำเป็นกำหนดตำแหน่งนี้ขึ้นมา เพื่อช่วยปฏิบัติงานเทศกิจ จึงขอกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ จำนวน ๑ อัตรา | ๒๓/๖ | ๖/๓ | -/๑ | -/๑๙ | -/๑ | ไม่อยู่ (ขอ กำหนด เพิ่ม) | |

(ลงชื่อ).....

(นางสาวศุภศิษย์ ไสยสมบัติ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....

(นายสำรอง บำเพ็ญ)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์

(ลงชื่อ).....

(นายเสี่ยสุวิมล สืบสายพรหม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมชันธ์

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลเมืองชุมพูนรี อำเภอชุมพูนรี จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับ ที่ | ส่วน ราชการ/ งาน | ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง | จำนวน | เหตุผลและความเป็น | อัตราตำแหน่งพนักงาน เทศบาล | | | | ตำแหน่ง นี้อยู่ ในแผน อัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่ | ความเห็น ก.ท.จ. จังหวัด | |
|--------------|--|---|-------|---|-----------------------------------|--|---------------------------------------|--|--|-----------------------------------|---------------------------------------|
| | | | | | ของ เทศบาล (ที่มี/ ว่าง) | ของ ส่วน ราชการ นี้ (ที่มี/ ว่าง) | ของ งาน นี้ (ที่มี/ ว่าง) | ของส่วน ราชการนี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) | | | ของงาน นี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) |
| ๙ | กองการ ศึกษา/ ฝ่าย บริหาร การ ศึกษา | พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ธุรการ | ๑ | - ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ เนื่องจากขาดแคลนกำลังบุคลากร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ธุรการที่มีปริมาณงานเพิ่มขึ้นด้านการจัดพิมพ์เอกสาร หนังสือราชการ การรับ-ส่งหนังสือ และการบันทึกข้อมูลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ การจัดทำสูทกา การควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุ และที่เกี่ยวข้องกับโครงการต่าง ๆ งานเกี่ยวกับกิจกรรมเด็กเยาวชน และศิลปะวัฒนธรรม ประเพณีต่างๆ และ เพื่อเพิ่มขวัญและกำลังใจให้พนักงาน จึงมีความจำเป็นกำหนดตำแหน่งนี้ ขึ้นมาเพื่อช่วยปฏิบัติงานด้านธุรการ จึงขอกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มพนักงาน จ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา | ๒๓/๖ | ๘/๑ | ๑/- | -/๔ | -/- | ไม่อยู่ (ขอ กำหนด เพิ่ม) | |

(ลงชื่อ).....

(นายสำรอง บำเพ็ญ)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(ลงชื่อ).....

(นายสำรอง บำเพ็ญ)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมพูนรี

(ลงชื่อ).....

(นายสืบสวัสดิ์ สีบสายพรหม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมพูนรี

แบบของอนุมัติขออนุญาตตำแหน่งงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์ อำเภอชุมชันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับ ที่ | ส่วน ราชการ/ งาน | ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง | จำนวน | เหตุผลและความเป็น | อัตราตำแหน่งพนักงาน เทศบาล | | | จำนวนพนักงานจ้าง | | ตำแหน่ง นี้อยู่ ในแผน อัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่ | ความเห็น ก.ท.จ. จังหวัด |
|--------------|--|--|-------|--|-----------------------------------|--|---------------------------------------|---|---------------------------------------|--|-------------------------------|
| | | | | | ของ เทศบาล (ที่มี/ ว่าง) | ของ ส่วน ราชการ นี้ (ที่มี/ ว่าง) | ของ งาน นี้ (ที่มี/ ว่าง) | ของส่วน งาน นี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) | ของงาน นี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) | | |
| ๑๐ | สำนัก ปลัดเทศ บาล/ ฝ่าย อำนวยการ | นักบริหาร สัมพันธ์ (ปก./ชก.) ๕๕-๒-๐๑- ๓๓๐๑- ๐๐๑ | ๑ | - ขออนุมัติขออนุญาตตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ เนื่องจาก ช่วงเวลาดังกล่าวมี พนักงานจ้างตามภารกิจอยู่ในสังกัดสำนักปลัดเทศบาลช่วยปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์และรับผิดชอบงานดังกล่าวได้ดี ดังนั้นเทศบาลตำบลเมือง ชุมชันธ์ มีได้ดำเนินการสรรหาบุคคลากรในตำแหน่งดังกล่าว และเพื่อเป็นการ ลดภาระค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล จึงเห็นควรขออนุญาตตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา | ๒๓/๖ | ๖/๓ | -/๑ | ๑/๑๙ | -/๑ | อยู่ (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) (ขอปรับ ปรุง ตำแหน่ง) | |

(ลงชื่อ).....
 (นางสาวทัศนีย์ ไชยสมบูรณ์)
 หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....
 (นายสำราญ บำเพ็ญ)
 ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์

(ลงชื่อ).....
 (นายสุวิมล สืบสายพรหม)
 นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมชันธ์

แบบขออนุมัติขอยกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลเมืองชุมพูนร์ อำเภอชุมพูนร์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับ ที่ | ส่วน ราชการ/ งาน | ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง | จำนวน | เหตุผลการขออนุมัติ | อัตราตำแหน่งพนักงาน เทศบาล | | | | ตำแหน่ง นี้อยู่ ในแผน อัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่ | ความเร่ง ด่วน | |
|--------------|--|--|-------|---|-----------------------------------|--|---------------------------------------|--|--|--|---------------------------------------|
| | | | | | ของ เทศบาล (ที่มี/ ว่าง) | ของ ส่วน ราชการ นี้ (ที่มี/ ว่าง) | ของ งาน นี้ (ที่มี/ ว่าง) | ของส่วน ราชการนี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) | | | ของงาน นี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) |
| ๑๑ | กอง สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม/ ฝ่าย บริหาร งาน สาธารณสุข | เจ้าพนักงาน ธุรการ (บง./ชง.) ๕๕-๒-๐๖- ๔๑๐๑- ๐๐๒ | ๑ | - ขออนุมัติขอยกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เนื่องจาก ช่วงเวลาดังกล่าวมี พนักงานจ้างตามภารกิจอยู่ในสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมช่วย ปฏิบัติงานด้านโต้ตอบหนังสือ รับ-ส่งหนังสือ บันทึกข้อมูลการปฏิบัติงานใน ระบบคอมพิวเตอร์ การจัดทำฎีกา การควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุ และที่ เกี่ยวข้องได้ตั้งนเทศบาลตำบลเมืองชุมพูนร์ มีตำแหน่งการสรรหาบุคลากร ในตำแหน่งดังกล่าว และเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคล จึงเห็นควรขออนุมัติยกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา | ๒๓/๖ | ๔/๑ | -/๑ | -/๑๘ | -/๒ | อยู่ (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) (ขอปรับ ปรุง ตำแหน่ง) | ก.ท.อ. จังหวัด |

(ลงชื่อ).....

(นายสัมพันธ์ แพรงงาม)
รองปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมพูนร์

(ลงชื่อ).....

(นายสีการอง บำเพ็ญ)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมพูนร์

(ลงชื่อ).....

(นายสีสัมพันธ์ สืบสายพรหม)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมพูนร์

แบบแบบขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์ อำเภอชุมชันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับ ที่ | ส่วน ราชการ/ งาน | ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง | จำนวน | เหตุผลและความเป็น | อัตราตำแหน่งพนักงาน เทศบาล | | | | ตำแหน่ง นี้อยู่ ในแผน อัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่ | ความเห็น ก.ท.จ. จังหวัด | |
|--------------|--|---|-------|---|-----------------------------------|--|---------------------------------------|---|--|--|--|
| | | | | | ของ เทศบาล (ที่มี/ ว่าง) | ของ ส่วน ราชการ นี้ (ที่มี/ ว่าง) | ของ งาน นี้ (ที่มี/ ว่าง) | ของส่วน งาน นี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) | | | |
| ๑๒ | สำนัก ปลัด เทศบาล /ฝ่าย ปกครอง | พนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง พนักงาน เทศกิจ | ๑ | - ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานเทศกิจ เนื่องจากเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จึงเห็นควร ยุบเลิกพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานเทศกิจ จำนวน ๑ อัตรา | ๒๓/๖ | ๖/๓ | -/- | -/๑๙ | -/๑ | อยู่ (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) (ขอปรับ ปรุง ตำแหน่ง) | |

(ลงชื่อ).....
 (นางสาวทัศนีย์ ไสยสมบัติ)
 หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....
 (นายสำรอง บำเพ็ญ)
 ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์

(ลงชื่อ).....
 (นายสมศักดิ์ สีบสายพรหม)
 นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมชันธ์

แบบขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 เทศบาลตำบลเมืองสุพรรณ อําเภอสุพรรณ จังหวัดสุพรรณบุรี

| ลำดับ ที่ | ส่วน ราชการ/ งาน | ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง | จำนวน | เหตุผลและความเป็น | อัตราตำแหน่งพนักงาน เทศบาล | | | จำนวนพนักงานจ้าง | | ตำแหน่ง นี้อยู่ ในแผน อัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่ | ความเห็น ก.ท.จ. จังหวัด |
|--------------|--|---|-------|---|-----------------------------------|--|---------------------------------------|--|---------------------------------------|--|-------------------------------|
| | | | | | ของ เทศบาล (ที่มี/ ว่าง) | ของ ส่วน ราชการ นี้ (ที่มี/ ว่าง) | ของ งาน นี้ (ที่มี/ ว่าง) | ของส่วน ราชการนี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) | ของงาน นี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) | | |
| ๑๓ | กอง สาธารณ สุขและ สิ่งแวดล้อม/ ฝ่าย บริการ สาธารณ สุข | พนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน | ๑ | - ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เนื่องจาก เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จึงเห็นควรยุบเลิก ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา | ๒๓/๖ | ๔/๑ | ๒/๑ | -/๑๘ | -/๘ | อยู่ (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) (ขอปรับ ปรุง ตำแหน่ง) | |

(ลงชื่อ).....

(นายอภัยสิทธิ์ นพรงาม)

รองปลัดเทศบาลตำบลเมืองสุพรรณ

(ลงชื่อ).....

(นายสีรอน บำเพ็ญ)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองสุพรรณ

(ลงชื่อ).....

(นายสุวิศักดิ์ สืบสายพรหม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองสุพรรณ

แบบขอออกหนังสือเรียกตำแหน่งพนักงานประจำปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 เทศบาลเมืองเขมรบุรี อําเภอบึงสามพัน จังหวัดบุรีรัมย์

| ลำดับ ที่ | ส่วน ราชการ/ งาน | ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง | จำนวน | เหตุผลและความเป็น ไป | อัตราตำแหน่งงาน | | | จำนวนพนักงานจ้าง | | ตำแหน่ง นี้อยู่ ในแผน อัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่ | ค ง ห ว ัด |
|--------------|--|---|-------|--|-----------------|-----------------------|-------------------|--------------------------|---------------|--|------------------------|
| | | | | | อัตรา เทศบาล | ของ ส่วน ราชการ | ของ งาน นี้ | ของส่วน ราชการ นี้ | ของงาน นี้ | | |
| ๑๕ | กองการ ศึกษา/ ฝ่าย บริหาร การ ศึกษา | พนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน | ๑ | - ขออนุมัติยกเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน ในองจาก เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จึงเห็นควรยกยอบ เลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา | ๒๓/๖ | ๘/๑ | ๑/- | -/๔ | -/๑ | อยู่ (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๕) (ขอปรับ ปรุง ค่า จ้าง) | |

(ลงชื่อ).....

(นายยสิทธิ์ รุ่งเรือง บำเพ็ญ)

ปลัดเทศบาลนครเขมรบุรี
 ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(ลงชื่อ).....

(นายยสิทธิ์ รุ่งเรือง บำเพ็ญ)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์

(ลงชื่อ).....

(นายยสิทธิ์ รุ่งเรือง บำเพ็ญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมชันธ์

๕๕

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติ
เทศบาลตำบลเมืองชุมขันธ์ อำเภอชุมขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

๑) ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล มีกรอบตำแหน่งดังนี้

| ลำดับ ที่ | เลขที่ตำแหน่ง | ชื่อตำแหน่ง (๑) | ว่าง/ไม่ว่าง | ขออนุมัติ (๒) | จำนวน | หมายเหตุ |
|-----------------------------|------------------|--|--------------|-----------------------|-------|----------|
| ๑ | ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ต้น) | ว่าง | - | ๑ | |
| ฝ่ายอำนวยการ | | | | | | |
| ๒ | ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ต้น) | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๓ | ๕๕-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ | นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.) | ว่าง | ยุบเลิกตำแหน่ง | -๑ | |
| ๔ | ๕๕-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล (ปก.) | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๕ | ๕๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน (ปก.) | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๖ | ๕๕-๒-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) | ว่าง | กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม | +๑ | |
| ลูกจ้างประจำ | | | | | | |
| ๗ | - | พนักงานพิมพ์ดีด | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | |
| ๘ | - | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๙ | - | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๑๐ | - | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๑๑ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๑๒ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๑๓ | - | นักการ (ผู้มีทักษะ) | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | |
| ๑๔ | - | พนักงานขับรถยนต์ | ว่าง | - | ๑ | |
| ๑๕ | - | พนักงานขับรถยนต์ | ว่าง | - | ๑ | |
| ๑๖ | - | คนงาน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๑๗ | - | คนงาน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๑๘ | - | คนงาน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ฝ่ายปกครอง | | | | | | |
| ๑๙ | ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ต้น) | ว่าง | - | ๑ | |
| ๒๐ | ๕๕-๒-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑ | นิติกร (ปก.) | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๒๑ | ๕๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.) | ว่าง | กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม | +๑ | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | |
| ๒๒ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๒๓ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค | ว่าง | กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม | +๑ | |

| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | |
|-------------------|---|-----------------|---------|----------------|----|--|
| ๒๔ | - | ภารโรง | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๒๕ | - | พนักงานดับเพลิง | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๒๖ | - | พนักงานดับเพลิง | ว่าง | - | ๑ | |
| ๒๗ | - | พนักงานดับเพลิง | ว่าง | - | ๑ | |
| ๒๘ | - | พนักงานดับเพลิง | ว่าง | - | ๑ | |
| ๒๙ | - | พนักงานเทคนิค | ไม่ว่าง | ยุบเลิกตำแหน่ง | -๑ | |

๒) ส่วนราชการ กองคลัง มีกรอบตำแหน่งดังนี้

| ลำดับที่ | เลขที่ตำแหน่ง | ชื่อตำแหน่ง (๑) | ว่าง/ไม่ว่าง | ขออนุมัติ (๒) | จำนวน | หมายเหตุ |
|----------|------------------|--|--------------|---------------|-------|----------|
| ๓๐ | ๕๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ต้น) | ไม่ว่าง | - | ๑ | |

ฝ่ายบริหารงานการคลัง

| | | | | | | |
|----|------------------|----------------------------------|---------|-----------------------|----|--|
| ๓๑ | ๕๕-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑ | ผู้จัดการงานทั่วไป (ชก.) | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๓๒ | ๕๕-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) | ว่าง | กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม | +๑ | |
| ๓๓ | ๕๕-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง.) | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๓๔ | ๕๕-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง.) | ไม่ว่าง | - | ๑ | |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

| | | | | | | |
|----|---|-----------------------------------|---------|---|---|--|
| ๓๕ | - | ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๓๖ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๓๗ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๓๘ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ไม่ว่าง | - | ๑ | |

ฝ่ายพัฒนารายได้

| | | | | | | |
|----|------------------|------------------------------------|------|-----------------------|----|--|
| ๓๙ | ๕๕-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) | ว่าง | กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม | +๑ | |
|----|------------------|------------------------------------|------|-----------------------|----|--|

พนักงานจ้างตามภารกิจ

| | | | | | | |
|----|---|---------------------------------|---------|---|---|--|
| ๔๐ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
|----|---|---------------------------------|---------|---|---|--|

พนักงานจ้างทั่วไป

| | | | | | | |
|----|---|-----------------------------|---------|---|---|--|
| ๔๑ | - | เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๔๒ | - | เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๔๓ | - | คนงาน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |

/๓) ส่วนราชการ...

๓) ส่วนราชการ กองช่าง มีกรอบตำแหน่งดังนี้

| ลำดับ ที่ | เลขที่ตำแหน่ง | ชื่อตำแหน่ง (๑) | ว่าง/ไม่ว่าง | ขออนุมัติ (๒) | จำนวน | หมายเหตุ |
|------------------------------|------------------|--|--------------|-----------------------|-------|----------|
| ๔๔ | ๕๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ต้น) | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง | | | | | | |
| ๔๕ | ๕๕-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ (พง.) | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | |
| ๔๖ | - | ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | |
| ๔๗ | - | คนงาน | ไม่ว่าง | | ๑ | |
| ฝ่ายการโยธา | | | | | | |
| ๔๘ | ๕๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ต้น) | ว่าง | - | ๑ | |
| ๔๙ | ๕๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา (ขง.) | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๕๐ | ๕๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ | นายช่างโยธา (ขง.) | ว่าง | กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม | +๑ | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | |
| ๕๑ | - | ผู้ช่วยช่างทุกประเภท | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๕๒ | - | คนสวน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๕๓ | - | คนสวน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๕๔ | - | คนงาน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |

๔) ส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีกรอบตำแหน่งดังนี้

| ลำดับ ที่ | เลขที่ตำแหน่ง | ชื่อตำแหน่ง (๑) | ว่าง/ไม่ว่าง | ขออนุมัติ (๒) | จำนวน | หมายเหตุ |
|-------------------------------|------------------|---|--------------|-----------------------|-------|----------|
| ๕๕ | ๕๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข กลาง) | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข | | | | | | |
| ๕๖ | ๕๕-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ | เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ขง.) | ว่าง | ยุบเลิกตำแหน่ง | -๑ | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | |
| ๕๗ | - | ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๕๘ | - | พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๕๙ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๖๐ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๖๑ | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ว่าง | กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม | +๑ | |
| ๖๒ | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ว่าง | กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม | +๑ | |
| ๖๓ | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ว่าง | กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม | +๑ | |

| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | |
|----------------------|------------------|----------------------------|---------|----------------|----|--|
| ๖๔ | - | คนงาน | ไม่ว่าง | ยุบเลิกตำแหน่ง | -๑ | |
| ๖๕ | - | คนงาน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๖๖ | - | คนงาน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๖๗ | - | คนงาน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๖๘ | - | คนงาน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๖๙ | - | คนงาน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๗๐ | - | คนงาน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๗๑ | - | คนงาน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๗๒ | - | คนงานประจำรถขนขยะ | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๗๓ | - | คนงานประจำรถขนขยะ | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๗๔ | - | คนงานประจำรถขนขยะ | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๗๕ | - | คนงานประจำรถขนขยะ | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๗๖ | - | คนงานประจำรถขนขยะ | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๗๗ | - | คนงานประจำรถขนขยะ | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๗๘ | - | คนงานประจำรถขนขยะ | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ฝ่ายบริการสาธารณสุข | | | | | | |
| ๗๙ | ๕๕-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข (ปก) | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| ๘๐ | ๕๕-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข (พง) | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | |
| ๘๑ | - | ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | |
| ๘๒ | - | คนงาน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |

๖) ส่วนราชการ กองการศึกษา มีกรอบตำแหน่งดังนี้

| ลำดับ ที่ | เลขที่ตำแหน่ง | ชื่อตำแหน่ง (๑) | ว่าง/ไม่ว่าง | ขออนุมัติ (๒) | จำนวน | หมายเหตุ |
|----------------------|------------------|---|--------------|-----------------------|-------|----------|
| ๘๓ | ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ต้น) | ว่าง | - | ๑ | |
| ฝ่ายบริหารการศึกษา | | | | | | |
| ๘๔ | ๕๕-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา (ปก.) | ไม่ว่าง | - | ๑ | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | |
| ๘๕ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ว่าง | กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม | +๑ | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | |
| ๘๖ | - | คนงาน | ไม่ว่าง | ยุบเลิกตำแหน่ง | -๑ | |
| ๘๗ | - | คนงาน | ไม่ว่าง | - | ๑ | |

/ฝ่ายพัฒนา...

| ฝ่ายพัฒนาการศึกษา | | | | | | |
|----------------------|------------------|-------------------------------------|---------|-----------------------|----|--|
| ๘๘ | ๕๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๖ | ครู (คศ.๑) | ไม่ว่าง | | ๑ | |
| ๘๙ | ๕๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๗ | ครู (คศ.๑) | ไม่ว่าง | | ๑ | |
| ๙๐ | ๕๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๘ | ครู (คศ.๑) | ไม่ว่าง | | ๑ | |
| ๙๑ | ๕๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๙ | ครู (คศ.๑) | ไม่ว่าง | | ๑ | |
| ๙๒ | ๕๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๐ | ครู (คศ.๑) | ไม่ว่าง | | ๑ | |
| ๙๓ | ๕๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๕ | ครู (คศ.๑) | ไม่ว่าง | | ๑ | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | |
| ๙๔ | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ไม่ว่าง | | ๑ | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | |
| ๙๕ | - | ผู้ดูแลเด็ก | ไม่ว่าง | | ๑ | |
| หน่วยตรวจสอบภายใน | | | | | | |
| ๙๖ | ๕๕-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) | ว่าง | กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม | +๑ | |

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(นายสำรอง บำเพ็ญ)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมจันทร์

บัญชีแสดงรายการจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นต่อแบบประเมินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลเมืองชุมชัวร์ อําเภอชุมชัวร์ จังหวัดศรีสะเกษ

| รายจ่ายประจำปี | | รายจ่าย | | | รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง | | | | | | | | หมายเหตุ |
|-------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------|------------------------------|---|--------------------------------|---|--------------------------|--|---------------------------|--|---|---------------------------|----------|
| (๑) ก่อนปีงบประมาณ ๑ ปี (บาท) | (๒) ปีงบประมาณ (บาท) | (๓) จำนวนเงินที่ เพิ่ม (บาท) | (๔) คิด เป็น ร้อยละ | (๕) รายจ่ายหมวด เงินเดือน พนักงาน และวิสามัญ (บาท) | (๖) คิดเป็น ร้อยละ | (๗) รายจ่าย หมวดค่าจ้าง ประจำ (บาท) | (๘) คิดเป็น ร้อยละ | (๙) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท) | (๑๐) คิดเป็น ร้อยละ | (๑๑) รายจ่าย ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท) | (๑๒) รวมรายจ่าย หมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท) | (๑๓) คิดเป็น ร้อยละ | |
| ๕๑,๘๗๘,๐๐๐ | ๕๕,๐๐๐,๐๐๐ | ๒,๑๒๒,๐๐๐ | ๓.๙๓ | ๖,๔๘๒,๘๑๘ | ๑๒.๐๑ | ๓๐๓,๕๐๐ | ๐.๕๖ | ๗,๐๑๗,๔๓๘ | ๑๓.๐๐ | ๑,๔๐๐,๕๒๐ | ๑๔,๙๐๐,๗๖๖ | ๒๗.๕๙ | |

(ลงชื่อ).....
(นางสาวทัศนีย์ ไสยสมบัติ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....
(นายสำรอง บำเพ็ญ)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมชัวร์

(ลงชื่อ).....
(นายสันติศักดิ์ สีบสายพรหม)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมชัวร์

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราภาษีในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๓๑๓-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเมืองชุมชัวร์ อําเภอชุมชัวร์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับที่ | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ | เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) | ปริมาณงาน (ต่อปี) | เวลาที่หมดต่อปี (นาที) | จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ |
|----------|---|-------------------------|-------------------|------------------------|------------------------|
| (๑) | (๒) | (๓) | (๔) | (๕) | (๖) |
| ๑ | จัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาล | ๒๗,๐๐๐ | ๑ | ๒๗,๐๐๐ | ๐.๓๒๖ |
| ๒ | จัดทำแผนดำเนินงาน | ๒,๕๐๐ | ๑ | ๒,๕๐๐ | ๐.๐๓๐ |
| ๓ | จัดทำแผนงานและโครงการต่างๆ ของเทศบาล | ๔๘๐ | ๒๐ | ๙,๖๐๐ | ๐.๑๑๕ |
| ๔ | ปฏิบัติงานด้านงานวิเคราะห์และนโยบายด้านต่างๆ ของเทศบาล | ๙๐๐ | ๑๘ | ๑๖,๒๐๐ | ๐.๑๙๕ |
| ๕ | การจัดทำโครงการต่างๆ ตามงบประมาณของเทศบาล | ๔๘๐ | ๒๐ | ๙,๖๐๐ | ๐.๑๑๕ |
| ๖ | ติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ | ๖๕ | ๑๒๕ | ๘,๑๒๕ | ๐.๐๙๘ |
| ๗ | จัดทำข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ของเทศบาล | ๑๘๐ | ๑๒๐ | ๒๑,๖๐๐ | ๐.๒๖๐ |
| ๘ | สรุปและทำความเรียงรายงานเกี่ยวกับงานและแผนต่อผู้บังคับบัญชา | ๑๒๐ | ๘๕ | ๑๐,๒๐๐ | ๐.๑๒๓ |
| ๙ | ประสานงานและควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด | ๑๒๐ | ๓๖ | ๔,๓๒๐ | ๐.๐๕๒ |
| ๑๐ | ติดตามผลงานและจัดทำรายงานต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ | ๖๐ | ๑๘๐ | ๑๐,๘๐๐ | ๐.๑๓๐ |
| ๑๑ | ช่วยเหลือหัวหน้าหน่วยงานปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย | ๑๒๐ | ๒๕๐ | ๒๘,๘๐๐ | ๐.๓๕๗ |
| ๑๒ | ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง | ๖๐ | ๒๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๐.๑๕๔ |
| รวม | | | | | ๑.๙๔ |

(ลงชื่อ).....

(นางสาวทัศนีย์ ไสยสงมณี)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....

(นายสารอง บำเพ็ญ)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมชัวร์

(ลงชื่อ).....

(นายสุวิทย์ สีสายพรหม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมชัวร์

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเมืองชุมพร อำเภอชุมพร จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับที่ | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒) | เวลาที่ขี้อาย (นาท.) (๓) | ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔) | เวลาที่หมดต่อปี (นาท.) (๕) | จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (๖) |
|----------|--|--------------------------|-----------------------|----------------------------|----------------------------|
| ๑ | การป้องกันอุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย ภัยที่เกิดจากการทิ้งระเบิดผู้ก่อ | ๑๘๐ | ๒๐ | ๓,๖๐๐ | ๐.๐๕๓ |
| ๒ | รักษาและบำรุงขวัญตลอดจนทรัพย์สินของประชาชน | ๑๐๐ | ๘๕ | ๘,๕๐๐ | ๐.๑๐๒ |
| ๓ | ป้องกันและบรรเทาอันตรายจากอุทกภัย วาตภัย การอพยพผู้ประสบภัย และทรัพย์สิน | ๖๐ | ๑๒๐ | ๗,๒๐๐ | ๐.๐๘๖ |
| ๔ | ช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัย | ๖๐ | ๓๐๒ | ๑๕,๐๐๐ | ๐.๑๘๑ |
| ๕ | การฟื้นฟูบูรณะสิ่งชำรุดเสียหายให้คืนสภาพเดิม ตามแผนที่เทศบาลได้กำหนดไว้ | ๑,๒๕๐ | ๒๐ | ๒๕,๐๐๐ | ๐.๓๐๑ |
| ๖ | พิจารณาให้ความเห็นสรุปรายงานเสนอแนะ | ๑๕๐ | ๒๒๐ | ๓๓,๐๐๐ | ๐.๓๘๘ |
| ๗ | ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย | ๖๐ | ๘๐ | ๔,๘๐๐ | ๐.๐๕๗ |
| ๘ | ติดตามผลงานและแก้ไขข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน | ๒๔๐ | ๑๐ | ๒,๔๐๐ | ๐.๐๒๘ |
| ๙ | ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย | ๒๔๐ | ๒๘ | ๖,๗๒๐ | ๐.๐๘๑ |
| รวม | | | | | ๑.๒๘ |

(ลงชื่อ).....
(นางสาวทัศนีย์ ไสยสมบัติ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....
(นายสำรอง บำเพ็ญ)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมพร

(ลงชื่อ).....
(นายธีรศักดิ์ สืบสายพรหม)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมพร

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาที่กำหนดตำแหน่ง
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ถึงกักตองคลัง
 เพศบาลตำบลเมืองชุมพูนธ์ อำเภอชุมพูนธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับที่ | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ | เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) | ปริมาณงาน (ต่อปี) | เวลาที่หมดต่อปี (นาที) | จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ |
|----------|---|-------------------------|-------------------|------------------------|------------------------|
| (๑) | (๒) | (๓) | (๔) | (๕) | (๖) |
| ๑ | จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินทำให้ตรวจสอบได้สะดวก | ๖๐ | ๒๓๕ | ๑๔,๑๐๐ | ๐.๑๗๐ |
| ๒ | งานซ่อมแซมดูแลรักษาพัสดุครุภัณฑ์ | ๖๐ | ๒๓๕ | ๑๔,๑๐๐ | ๐.๑๗๐ |
| ๓ | งานตรวจสอบพัสดุประจำปี ตรวจสอบและดูแลขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง แบบต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง | ๒๔๐ | ๙๐ | ๒๑,๖๐๐ | ๐.๒๖๑ |
| ๔ | ถ่ายทอดงานความรู้ด้านงานพัสดุแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา | ๖๐ | ๒๓๕ | ๑๔,๑๐๐ | ๐.๑๗๐ |
| ๕ | ประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือในงาน ในหน้าที่ | ๖๐ | ๒๓๕ | ๑๔,๑๐๐ | ๐.๑๗๐ |
| ๖ | ถ่ายทอดความรู้ด้านงานพัสดุ ให้แก่แนะนำในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ | ๖๐ | ๒๓๕ | ๑๔,๑๐๐ | ๐.๑๗๐ |
| ๗ | ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ | ๖๐ | ๒๓๕ | ๑๔,๑๐๐ | ๐.๑๗๐ |
| ๘ | จัดทำสถิติปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านพัสดุ | ๖๐ | ๒๓๕ | ๑๔,๑๐๐ | ๐.๑๗๐ |
| รวม | | | | | ๑.๔๕ |

(ลงชื่อ).....
 (นางง้วนแก้ว มาตราสัมพันธ์)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....
 (นายสุรารอง บำเพ็ญ)
 ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมพูนธ์

(ลงชื่อ).....
 (นายสุวิมลศรี สืบสายพรหม)
 นายกษัตริย์มนตรีตำบลเมืองชุมพูนธ์

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราภาษีในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๔-๕๒๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเมืองชุมชัวร์ อำเภอชุมชัวร์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับที่ | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ | เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) | ปริมาณงาน (ต่อปี) | เวลาที่หมดต่อปี (นาท) | จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ |
|----------|---|------------------------|-------------------|-----------------------|------------------------|
| (๑) | (๒) | (๓) | (๔) | (๕) | (๖) |
| ๑ | การปรับปรุงการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมต่างๆ และรายได้อื่นๆ | ๖๕ | ๒๕๐ | ๑๖,๒๕๐ | ๐.๑๙๖ |
| ๒ | ปรับปรุงแบบแสดงรายการภาษีร้องและคำขอของผู้เสียภาษีให้เหมาะสม | ๕๕ | ๖๕๐ | ๒๙,๒๕๐ | ๐.๓๕๓ |
| ๓ | พิจารณา คำร้องหรือเรื่องราวอื่นๆ ในการจัดเก็บภาษีอากรซึ่งได้แก่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตควบคุมกิจการค้า ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตควบคุมแผงลอย ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตควบคุมการแต่งผม ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตซื้อขายค่าธรรมเนียมขนส่งสิ่งปฏิกูล ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตอื่นๆ | ๒๕ | ๑,๕๓๐ | ๓๙,๒๕๐ | ๐.๔๗๔ |
| ๔ | ควบคุมการเก็บรักษาเอกสารและหลักฐานต่างๆ ให้ความคิดเห็นและวินิจฉัยสิ่งการในเรื่องที่รับมอบหมาย ให้คำปรึกษาแนะนำ | ๑๒๐ | ๒๕๐ | ๒๘,๘๐๐ | ๐.๓๕๗ |
| ๕ | ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องราวต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ | ๒๐ | ๕๒๐ | ๘,๕๐๐ | ๐.๑๐๑ |
| ๖ | ทำหน้าที่ติดต่อประสานงาน ควบคุม ตรวจสอบและให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ปัญหาข้อข้องในการปฏิบัติงาน | ๒๕ | ๕๕๐ | ๑๓,๗๕๐ | ๐.๑๖๖ |
| ๗ | ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง | ๒๕ | ๑๒๐ | ๓,๐๐๐ | ๐.๐๓๖ |
| รวม | | | | | ๑.๖๘๘ |

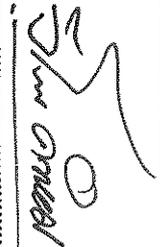
(ลงชื่อ).....
(นางบัวแก้ว มาตรสันต์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....
(นายสีรอง บำเพ็ญ)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมชัวร์

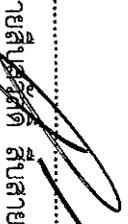
(ลงชื่อ).....
(นายสีปอสีสันต์ สีบสายพรหม)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมชัวร์

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาที่บุคคลต่าง
ตำแหน่ง นายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๕-๕๒๐-๑-๐๐๒ ซึ่งได้ค่างวด
เทศบาลตำบลเมืองชุมพูนทร์ อำเภอชุมพูนทร์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับที่ | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๑) | เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท.) (๓) | ปริมาณงาน (ต่อปี) (๕) | เวลาที่หมดต่อปี (นาท.) (๕) | จำนวนค่าแรงที่ต้องจ่าย (๖) |
|----------|--|-----------------------------|-----------------------|----------------------------|----------------------------|
| ๑ | ออกแบบ เขียนแบบกำหนดรายละเอียดงานก่อสร้าง | ๒๕๐ | ๒๑ | ๕,๐๕๐ | ๐.๐๖ |
| ๒ | ประมาณราคาโครงการก่อสร้าง | ๓๖๐ | ๓๓ | ๑๑,๘๐๐ | ๐.๑๕ |
| ๓ | กำหนดแผนการก่อสร้าง งานบำรุงรักษา งานปรับปรุงและซ่อมแซม | ๓๒๐ | ๕๗ | ๑๑,๐๕๐ | ๐.๕๐ |
| ๔ | ควบคุมงานจ้าง ออกแบบ ตรวจสอบก่อสร้าง | ๒,๑๐๐ | ๓๗ | ๗๗,๗๐๐ | ๐.๕๕ |
| ๕ | สำรวจโครงการก่อสร้างและสภาพแวดล้อมของพื้นที่ก่อสร้าง | ๓๖๐ | ๒๕ | ๙,๐๐๐ | ๐.๑๑ |
| ๖ | ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน หน่วยงานอื่นประชาชนทั่วไป เพื่อดำเนินงานตามโยธา | ๑๘๐ | ๓๘ | ๖,๘๕๐ | ๐.๐๘ |
| ๗ | งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย | ๕๘๐ | ๑๕ | ๖,๗๒๐ | ๐.๐๘ |
| รวม | | | | | ๑.๕๑ |

(ลงชื่อ) 
(นายจิรจร คำหอม)
ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ) _____
(นายสำรอง บำเพ็ญ)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมพูนทร์

(ลงชื่อ) 
(นายศรีชัยพรหม)
ปลัดเทศบาลเมืองชุมพูนทร์

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
 ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
 เทศบาลตำบลเมืองชุมพูนรี อำเภอชุมพูนรี จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับที่ | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒) | เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓) | ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔) | เวลาที่หมดต่อปี (นาท) (๕) | จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (๖) |
|----------|---|----------------------------|-----------------------|---------------------------|----------------------------|
| ๑ | งานตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ | ๑๐,๘๐๐ | ๔ | ๔๓,๒๐๐ | ๐.๕๒ |
| ๒ | งานตรวจสอบเอกสารการเงิน การบัญชี การพัสดุ | ๒๑,๖๐๐ | ๒ | ๔๓,๒๐๐ | ๐.๕๒ |
| ๓ | งานตรวจสอบทะเบียนทรัพย์สิน และพัสดุ | ๒,๕๒๐ | ๔ | ๑๐,๐๘๐ | ๐.๑๒ |
| ๔ | งานกา หนดหลักเกณฑ์แนวทางการตรวจสอบภายใน | ๑,๐๘๐ | ๔ | ๔,๓๒๐ | ๐.๐๕ |
| รวม | | | | | ๑.๒๑ |

(ลงชื่อ).....
 (นางสาวทัศนีย์ ไสยสมบัติ)
 หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....
 (นายสำราญ บำเพ็ญ)
 ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมพูนรี

(ลงชื่อ).....
 (นายสมิทธิศักดิ์ สืบสายพรหม)
 นายช่างเทคนิคชำนาญการ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
เทศบาลตำบลเมืองชุมพูนร์ อำเภอชุมพูนร์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับที่ | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒) | เวลาที่ผู้ต่อรายได้ (นาท) | ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔) | เวลาที่ทั้งหมดต่อปี (นาท) (๕) | จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (๖) |
|----------|--|---------------------------|-----------------------|-------------------------------|----------------------------|
| ๑ | งานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๓๐๐ (๓) | ๓๘๐ (๔) | ๑๑๔,๐๐๐ (๕) | ๑.๓๗ |
| ๒ | งานตรวจสอบเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๑๕๐ | ๓๕๐ | ๕๒,๕๐๐ | ๐.๖๓ |
| ๓ | งานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๑๕๐ | ๓๕๐ | ๕๒,๕๐๐ | ๐.๖๓ |
| ๔ | งานตรวจรายงานการใช้เครื่องจักรกลขนาดเบา | ๙๐ | ๒๕๐ | ๒๑,๖๐๐ | ๐.๒๖ |
| ๕ | งานวางแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๐.๑๒ |
| ๖ | งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย | ๕๐ | ๕๐ | ๒,๕๐๐ | ๐.๐๓ |
| รวม | | | | | ๓.๐๔ |

(ลงชื่อ).....

(นายสัมพันธ์ แพรงาม)

รองปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมพูนร์

(ลงชื่อ).....

(นายสำรอง บำเพ็ญ)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมพูนร์

(ลงชื่อ).....

(นายสุวิวัฒน์ สืบสายพรหม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมพูนร์

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเมืองสุรินทร์ อำเภอสุรินทร์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับที่ | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ | เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) | ปริมาณงาน (ต่อปี) | เวลาที่หมดต่อปี (นาที) | จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ |
|----------|---|-------------------------|-------------------|------------------------|------------------------|
| (๑) | (๒) | (๓) | (๔) | (๕) | (๖) |
| ๑ | ชี้แจงและประชาสัมพันธ์ถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการรักษาความสะอาดและความเรียบร้อยของบ้านเมือง ให้ประชาชนทราบ | ๒,๕๐๐ | ๑๓ | ๓๑,๒๐๐ | ๐.๓๗๗ |
| ๒ | ตรวจสอบ และจัดระเบียบการจำหน่ายสินค้า ทหารแร่ แผลงลอย | ๒,๕๐๐ | ๑๓ | ๓๑,๒๐๐ | ๐.๓๗๗ |
| ๓ | ประกาศกำหนดจุดผ่อนผัน ตามกฎหมายการจราจรระเบียบการจำหน่ายสินค้าในสี่เสาธงของเทศบาล | ๑,๕๔๐ | ๓ | ๔,๓๒๐ | ๐.๐๕๒ |
| ๔ | จัดกิจกรรมและประสานงานด้านการจราจรในเขตเทศบาลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ๘๕๐ | ๑๒ | ๑๐,๐๘๐ | ๐.๑๒๒ |
| ๕ | จัดทำทะเบียนผู้ค้าในจุดผ่อนผันของเทศบาล | ๒๕๐ | ๑๒ | ๒,๘๘๐ | ๐.๐๓๕ |
| ๖ | ศึกษาและวางแผนทางการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจการถ่ายโอนการบริการสาธารณะด้านการซัง ดวง วัสดุ และการกำจัดมูลฝอยสู่ผู้บริโภค ด้านการตรวจราคาสินค้าและบริการ | ๑,๒๕๐ | ๒๐ | ๒๕,๐๐๐ | ๐.๓๐๑ |
| ๗ | ประสานกับหน่วยงานอำเภอและจังหวัด ในการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง | ๑๒๐ | ๘ | ๙๖๐ | ๐.๐๑๑ |

| ลำดับที่ | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒) | เวลาที่ซื้อทราย (นาท) | ปริมาณงาน (ต่อปี) | เวลาที่ทั้งหมดต่อปี (นาท) | จำนวนค่าแรงที่ต้องจ่าย (๖) |
|----------|--|-----------------------|-------------------|---------------------------|----------------------------|
| ๘ | งานตรวจสอบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเหตุร้องเรียน เทศร่ำคาญ กิจการค้าที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ | ๑๙๐ | ๑๒๐ | ๒๒,๘๐๐ | ๐.๒๗๕ |
| ๙ | งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา | ๑๒๐ | ๒๔ | ๔,๓๒๐ | ๐.๐๕๒ |
| ๑๐ | งานกิจกรรม ๕ ส ในไม่ชนความรับผิดชอบ | ๑๒๐ | ๕๐ | ๖,๐๐๐ | ๐.๐๗๒ |
| รวม | | | | | ๑.๑๔ |

(ลงชื่อ).....
 (นางสาวทัศนีย์ ไสยสมบัติ)
 หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....
 (นายสำราญ บำเพ็ญ)
 ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์

(ลงชื่อ).....
 (นายศุภสวัสดิ์ สืบสายพรหม)
 นายช่างเทคนิคระดับชำนาญการ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าสิ่งในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
 พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองการศึกษา
 เทศบาลตำบลเมืองชุมชัวร์ อำเภอชุมชัวร์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับที่ | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ | เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) | ปริมาณงาน (ต่อปี) | เวลาที่หมดต่อปี (นาท) | จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ |
|----------|---|------------------------|-------------------|-----------------------|------------------------|
| (๑) | (๒) | (๓) | (๔) | (๕) | (๖) |
| ๑ | งานธุรการ งานสารบรรณ หนังสือรับ-ส่ง ร่างหนังสือโต้ตอบ คำสั่งต่างๆ | ๓๐ | ๒๗๐๐ | ๘๑,๐๐๐ | ๐.๗๗๘ |
| ๒ | จัดประชุมเตรียมเอกสารการประชุม ติดตามงานการประชุมในหน่วยงานหรือหน่วยงานภายนอก บันทึกรายงานการประชุม | ๑๘๐ | ๕๕ | ๘,๑๐๐ | ๐.๐๗๗ |
| ๓ | ดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ควบคุม เบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ ทะเบียนวัสดุครุภัณฑ์ | ๓๖๐ | ๖๓ | ๒๒,๖๘๐ | ๐.๒๗๓ |
| ๔ | อำนวยความสะดวก กับหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานภายใน เพื่อดำเนินการต่างๆ | ๑๒๐ | ๘๘ | ๑๐,๕๖๐ | ๐.๑๒๗ |
| ๕ | จัดทำเอกสาร หลักฐาน หนังสือเวียน หรือระเบียบวิธีปฏิบัติของหน่วยงาน | ๑๕๐ | ๑,๐๘๐ | ๑๖๒,๐๐๐ | ๑.๙๕๖ |
| ๖ | จัดเก็บเอกสารทางราชการ ระเบียบ คำสั่ง หนังสือต่างๆ ให้เป็นหมวดหมู่ | ๑๘๐ | ๕๕ | ๗,๙๒๐ | ๐.๐๙๕ |
| ๗ | ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการและอำนวยความสะดวก | ๓๐ | ๓๘ | ๑,๑๔๐ | ๐.๐๑๓ |
| ๘ | ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย | ๙๐ | ๓๓ | ๒,๙๗๐ | ๐.๐๓๕ |
| รวม | | | | | ๓.๕๗ |

(ลงชื่อ).....
 (นายสีารอง บำเพ็ญ)
 ปลัดเทศบาล รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(ลงชื่อ).....
 (นายสีารอง บำเพ็ญ)
 ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมชัวร์

(ลงชื่อ).....
 (นายสีบศวีศักดิ์ สีบสายพรหม)
 นายเทศาภิบาลมนตรีตำบลเมืองชุมชัวร์

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเมืองชุมันธ์ อำเภอชุมพันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับ ที่ (๑) | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒) | ปีงบประมาณ | | | หมายเหตุ |
|-------------------------|--|------------------|------------------|------------------|----------|
| | | ก่อน ๓ ปี (๓) | ก่อน ๒ ปี (๔) | ก่อน ๑ ปี (๕) | |
| ๑ | จัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาล | ๑ | ๑ | ๑ | |
| ๒ | จัดทำแผนดำเนินการ | ๑ | ๑ | ๑ | |
| ๓ | จัดทำแผนงานและโครงการต่างๆ ของเทศบาล | ๑๓ | ๑๕ | ๒๐ | |
| ๔ | ปฏิบัติงานด้านงานวิเคราะห์และนโยบายด้านต่างๆ ของเทศบาล | ๑๑ | ๑๓ | ๑๘ | |
| ๕ | การจัดทำโครงการต่างๆ ตามงบประมาณของเทศบาล | ๑๓ | ๑๕ | ๒๐ | |
| ๖ | ติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้ คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และ แก้ปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ | ๑๑๘ | ๑๒๐ | ๑๒๕ | |
| ๗ | จัดทำข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ของเทศบาล | ๑๑๐ | ๑๑๕ | ๑๒๐ | |
| ๘ | สรุปและทำความเข้าใจรายงานเกี่ยวกับงานนโยบายและแผนต่อ ผู้บังคับบัญชา | ๘๐ | ๘๐ | ๘๕ | |
| ๙ | ประสานงานและควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด | ๓๔ | ๓๔ | ๓๖ | |
| ๑๐ | ติดตามผลงานและจัดทำรายงานต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ | ๑๗๐ | ๑๗๕ | ๑๘๐ | |
| ๑๑ | ช่วยเหลือหัวหน้าหน่วยงานปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย | ๒๓๐ | ๒๓๓ | ๒๔๐ | |
| ๑๒ | ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง | ๑๑๕ | ๑๑๗ | ๒๐๐ | |

(ลงชื่อ).....

(นางสาวทัศนีย์ ไสยสมบัติ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....

(นายสำรอง บำเพ็ญ)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมพันธ์

(ลงชื่อ).....

(นายสันต์สวัสดิ์ สืบสายพรหม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมพันธ์

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑
 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองชุมพูนธ์ อำเภอชุมพูนธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับ ที่ (๑) | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒) | ปีงบประมาณ | | | หมายเหตุ |
|-------------------------|---|------------------|------------------|------------------|----------|
| | | ก่อน ๓ ปี (๓) | ก่อน ๒ ปี (๔) | ก่อน ๑ ปี (๕) | |
| ๑ | การป้องกันอุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย ภัยที่เกิดจากการที่มนุษย์เป็นผู้ก่อ | ๑๐ | ๑๕ | ๒๐ | |
| ๒ | รักษาและบำรุงขวัญตลอดจนทรัพย์สินของประชาชน | ๗๗ | ๘๐ | ๘๕ | |
| ๓ | ป้องกันและบรรเทาอันตรายจากอุทกภัย วาตภัย การอพยพผู้ประสบภัยและทรัพย์สิน | ๑๐๐ | ๑๑๐ | ๑๒๐ | |
| ๔ | ช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัย | ๒๘๔ | ๒๙๐ | ๓๐๒ | |
| ๕ | การฟื้นฟูบูรณะสิ่งชำรุดเสียหายให้คืนสภาพเดิม ตามแผนที่เทศบาลได้กำหนดไว้ | ๑๖ | ๑๘ | ๒๐ | |
| ๖ | พิจารณาทำความเข้าใจสรุปรายงานเสนอแนะ | ๒๐๐ | ๒๑๐ | ๒๒๐ | |
| ๗ | ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย | ๗๖ | ๗๘ | ๘๐ | |
| ๘ | ติดตามผลงานและแก้ไขปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน | ๑๐ | ๑๐ | ๑๐ | |
| ๙ | ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย | ๒๘ | ๒๘ | ๒๘ | |

(ลงชื่อ).....
 (นางสาวทัศนีย์ ไสยสมบัติ)
 หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....
 (นายสำรอง บำเพ็ญ)
 ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมพูนธ์

(ลงชื่อ).....
 (นายสืบสวัสดิ์ สืบสายพรหม)
 นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมพูนธ์

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง
เทศบาลตำบลเมืองชุมพูน อำเภอชุมพูน จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับที่ (๑) | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒) | ปีงบประมาณ | | | หมายเหตุ |
|-----------------|---|------------------|------------------|------------------|----------|
| | | ก่อน ๓ ปี (๓) | ก่อน ๒ ปี (๔) | ก่อน ๑ ปี (๕) | |
| ๑ | จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินทำให้ตรวจสอบได้สะดวก | ๑๘๕ | ๒๐๐ | ๒๓๕ | |
| ๒ | งานซ่อมแซมดูแลรักษาพัสดุครุภัณฑ์ | ๒๐๐ | ๒๑๐ | ๒๓๕ | |
| ๓ | งานตรวจสอบพัสดุประจำปี ตรวจสอบและดูแลขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างแบบต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | |
| ๔ | ถ่ายทอดงานความรู้ด้านงานพัสดุแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา | ๒๐๐ | ๒๐๕ | ๒๓๕ | |
| ๕ | ประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือในงานในหน้าที่ | ๒๐๐ | ๒๑๕ | ๒๓๕ | |
| ๖ | ถ่ายทอดความรู้ด้านงานพัสดุ ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ | ๒๐๐ | ๒๑๕ | ๒๓๕ | |
| ๗ | ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับงานที่ได้รับผิดชอบ | ๒๐๐ | ๒๑๕ | ๒๓๕ | |
| ๘ | จัดทำสถิติปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านพัสดุ | ๑๘๕ | ๒๐๐ | ๒๓๕ | |
| ๙ | | | | | |

(ลงชื่อ).....

(นางบัวแก้ว มาตรสันต์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....

(นายสำรอง บำเพ็ญ)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมพูน

(ลงชื่อ).....

(นายสืบสวัสดิ์ สืบสายพรหม)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมพูน

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเมืองชุมพูนธ์ อำเภอชุมพูนธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับ ที่ (๑) | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒) | ปีงบประมาณ | | | หมายเหตุ |
|-------------------------|---|------------------|------------------|------------------|----------|
| | | ก่อน ๓ ปี (๓) | ก่อน ๒ ปี (๔) | ก่อน ๑ ปี (๕) | |
| ๑ | การปรับปรุงการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมต่างๆ และ รายได้อื่นๆ | ๒๒๐ | ๒๒๕ | ๒๕๐ | |
| ๒ | ปรับปรุงแบบแสดงรายการคำร้องและคำขอของผู้เสียภาษีให้ เหมาะสม | ๖๔๐ | ๖๔๕ | ๖๕๐ | |
| ๓ | พิจารณา คำร้องหรือเรื่องราวอื่นๆ ในการจัดเก็บภาษีอากรซึ่ง ได้แก่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตควบคุมกิจการค้า ค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตควบคุมแผงลอย ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตควบคุมการ แต่งผม ค่าธรรมเนียมเก็บขยะมูลฝอย ค่าธรรมเนียมขนส่งสิ่ง ปฏิภูล ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตอื่นๆ | ๑,๔๓๗ | ๑,๕๑๒ | ๑,๕๗๐ | |
| ๔ | ควบคุมการเก็บรักษาเอกสารและหลักฐานต่างๆ ให้ความคิดเห็น และวินิจฉัยสั่งการในเรื่องที่ได้รับมอบหมาย ให้คำปรึกษาแนะนำ | ๒๓๐ | ๒๓๕ | ๒๔๐ | |
| ๕ | ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องราวต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ | ๔๑๐ | ๔๑๒ | ๔๒๐ | |
| ๖ | ทำหน้าที่ติดต่อประสานงาน ควบคุม ตรวจสอบและให้คำปรึกษา แนะนำและแก้ปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงาน | ๕๓๒ | ๕๔๐ | ๕๕๐ | |
| ๗ | ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง | ๑๑๐ | ๑๑๕ | ๑๒๐ | |

(ลงชื่อ).....

(นางบัวแก้ว มาตรฐานต์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....

(นายสำรอง บำเพ็ญ)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมพูนธ์

(ลงชื่อ).....

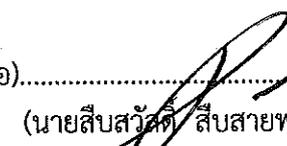
(นายสืบสวัสดิ์ สืบสายพรหม)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมพูนธ์

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
 ตำแหน่ง นายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง
 เทศบาลตำบลเมืองซุขันธ์ อำเภอซุขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับ ที่ (๑) | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒) | ปีงบประมาณ | | | หมายเหตุ |
|-------------------------|--|------------------|------------------|------------------|----------|
| | | ก่อน ๓ ปี (๓) | ก่อน ๒ ปี (๔) | ก่อน ๑ ปี (๕) | |
| ๑ | ออกแบบ เขียนแบบกำหนดรายละเอียดงานก่อสร้าง | ๑๔ | ๑๖ | ๒๑ | |
| ๒ | ประมาณราคาโครงการก่อสร้าง | ๒๗ | ๒๙ | ๓๓ | |
| ๓ | กำหนดแผนการก่อสร้าง งานบำรุงรักษา งานปรับปรุงและซ่อมแซม | ๔๘ | ๕๓ | ๕๗ | |
| ๔ | ควบคุมงานจ้าง ออกแบบ ตรวจงานก่อสร้าง | ๒๙ | ๓๒ | ๓๗ | |
| ๕ | สำรวจโครงการก่อสร้างและสภาพแวดล้อมของพื้นที่ก่อสร้าง | ๑๙ | ๒๑ | ๒๕ | |
| ๖ | ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน หน่วยงานอื่น ประชาชนทั่วไปเพื่อดำเนินงานด้านโยธา | ๓๐ | ๓๓ | ๓๘ | |
| ๗ | งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย | ๙ | ๑๑ | ๑๔ | |


 (ลงชื่อ).....
 (นายจิโรจ คำหอม)
 ผู้อำนวยการกองช่าง


 (ลงชื่อ).....
 (นายสำรอง บำเพ็ญ)
 ปลัดเทศบาลตำบลเมืองซุขันธ์


 (ลงชื่อ).....
 (นายสืบสวัสดิ์ สืบสายพรหม)
 นายคเทศมนตรีตำบลเมืองซุขันธ์

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเมืองชุมชุม อำเภอชุมชุม จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับที่ (๑) | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒) | ปีงบประมาณ | | | หมายเหตุ |
|-----------------|---|------------------|------------------|------------------|----------|
| | | ก่อน ๓ ปี (๓) | ก่อน ๒ ปี (๔) | ก่อน ๑ ปี (๕) | |
| ๑ | งานตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๒ | งานตรวจสอบเอกสารการเงิน การบัญชี การพัสดุ | ๑ | ๑ | ๒ | |
| ๓ | งานตรวจสอบทะเบียนทรัพย์สิน และพัสดุ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๔ | งานกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการตรวจสอบภายใน | ๒ | ๓ | ๔ | |

(ลงชื่อ).....

(นางสาวทัศนีย์ ไสยสมบัติ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....

(นายสำรอง บำเพ็ญ)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมชุม

(ลงชื่อ).....

(นายสืบสวัสดิ์ สืบสายพรหม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมชุม

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเมืองซุซัน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับ ที่ (๑) | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒) | ปีงบประมาณ | | | หมาย เหตุ |
|-------------------------|--|------------------|------------------|------------------|--------------|
| | | ก่อน ๓ ปี (๓) | ก่อน ๒ ปี (๔) | ก่อน ๑ ปี (๕) | |
| ๑ | ชี้แจงและประชาสัมพันธ์ถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของ บ้านเมือง ให้ประชาชนทราบ | ๙ | ๑๑ | ๑๓ | |
| ๒ | ตรวจสอบ และจัดระเบียบการจำหน่ายสินค้า ทาบเร่ แผงลอย | ๘ | ๑๐ | ๑๓ | |
| ๓ | ประกาศกำหนดจุดผ่อนผัน ตามกฎหมายการจัดระเบียบการ จำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะของเทศบาล | ๑ | ๒ | ๓ | |
| ๔ | จัดกิจกรรมและประสานงานด้านการจราจรในเขตเทศบาล ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ๘ | ๑๐ | ๑๒ | |
| ๕ | จัดทำทะเบียนผู้ค้าในจุดผ่อนผันของเทศบาล | ๘ | ๙ | ๑๒ | |
| ๖ | ศึกษาและวางแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจการถ่ายโอน การบริการสาธารณะด้านการซั้ง ตวง วัด และภารกิจคุ้มครอง สิทธิผู้บริโภคด้านการตรวจราคาสินค้าและบริการ | ๑๖ | ๑๘ | ๒๐ | |
| ๗ | ประสานกับหน่วยงานอำเภอและจังหวัด ในการรักษาความสงบ เรียบร้อยและความมั่นคง | ๓ | ๕ | ๘ | |
| ๘ | งานตรวจสอบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเหตุร้องเรียน เหตุ รำคาญกิจการค้าที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ | ๙๐ | ๑๐๐ | ๑๒๐ | |
| ๙ | งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา | ๒๐ | ๒๑ | ๒๔ | |
| ๑๐ | งานกิจกรรม ๕ ส ในโซนความรับผิดชอบ | ๔๒ | ๔๕ | ๕๐ | |

(ลงชื่อ).....

(นางสาวทัศนีย์ ไสยสมบัติ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....

(นายสำรอง บำเพ็ญ)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองซุซัน

(ลงชื่อ).....

(นายสืบสวัสดิ์ สืบสายพรหม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองซุซัน

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
เทศบาลตำบลเมืองชุมันธ์ อำเภอชุมันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับ ที่ (๑) | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒) | ปีงบประมาณ | | | หมายเหตุ |
|-------------------------|--|------------------|------------------|------------------|----------|
| | | ก่อน ๓ ปี (๓) | ก่อน ๒ ปี (๔) | ก่อน ๑ ปี (๕) | |
| ๑ | งานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๒๖๐ | ๓๐๐ | ๓๘๐ | |
| ๒ | งานตรวจสอบเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๒๙๐ | ๒๙๕ | ๓๕๐ | |
| ๓ | งานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๓๐๐ | ๓๒๕ | ๓๕๐ | |
| ๔ | งานตรวจรายงานการใช้เครื่องจักรกลขนาดเบา | ๒๒๐ | ๒๓๐ | ๒๔๐ | |
| ๕ | งานวางแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๕๐ | ๗๐ | ๑๐๐ | |
| ๖ | งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย | ๓๐ | ๓๘ | ๕๐ | |

(ลงชื่อ).....

(นายสัมฤทธิ์ แพรงาม)
รองปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมันธ์

(ลงชื่อ).....

(นายสำรอง บำเพ็ญ)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุมันธ์

(ลงชื่อ).....

(นายสืบสวัสดิ์ สืบสายพรหม)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมันธ์

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองการศึกษา
เทศบาลตำบลเมืองซุซันต์ อำเภอซุซันต์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับ ที่ (๑) | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒) | ปีงบประมาณ | | | หมายเหตุ |
|-------------------------|---|------------------|------------------|------------------|----------|
| | | ก่อน ๓ ปี (๓) | ก่อน ๒ ปี (๔) | ก่อน ๑ ปี (๕) | |
| ๑ | งานธุรการ งานสารบรรณ หนังสือรับ-ส่ง ร่างหนังสือโต้ตอบ คำสั่งต่างๆ | ๒,๕๐๐ | ๒,๖๐๐ | ๒,๗๐๐ | |
| ๒ | จัดประชุมเตรียมเอกสารการประชุม ติดต่อประสานงานการ ประชุมในหน่วยงานหรือหน่วยงานภายนอก บันทึกรายงานการ ประชุม | ๓๗ | ๔๐ | ๔๕ | |
| ๓ | ดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ควบคุม เบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ ทะเบียน วัสดุ ครุภัณฑ์ | ๕๘ | ๖๐ | ๖๓ | |
| ๔ | อำนวยความสะดวก กับหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานภายใน เพื่อดำเนินการงานต่างๆ | ๘๐ | ๘๓ | ๘๘ | |
| ๕ | จัดทำเอกสาร หลักฐาน หนังสือเวียน หรือระเบียบวิธีปฏิบัติของ หน่วยงาน | ๑,๐๒๐ | ๑,๐๔๐ | ๑,๐๘๐ | |
| ๖ | จัดเก็บเอกสารทางราชการ ระเบียบ คำสั่ง หนังสือต่างๆ ให้เป็น หมวดหมู่ | ๓๘ | ๔๐ | ๔๔ | |
| ๗ | ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการและอำนวยความสะดวก | ๒๘ | ๓๐ | ๓๘ | |
| ๘ | ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย | ๒๐ | ๒๕ | ๓๓ | |

(ลงชื่อ).....
(นายสำรอง บำเพ็ญ)
ปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(ลงชื่อ).....
(นายสำรอง บำเพ็ญ)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองซุซันต์

(ลงชื่อ).....
(นายสืบสวัสดิ์ สืบสายพรหม)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองซุซันต์

๕๑. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องให้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า | | อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด | | การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (ก) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (ข) | | | หมายเหตุ | |
|-----|--|--------------|------------------------|---------------|---|-------|------------------------|-------|----------------------------|---------|-----------|-------------------|-----------|---------|------------------|----------|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (ด) | เงินประจำตำแหน่ง (ข) | จำนวน | เงินเดือน | จำนวน | เงินเดือน | จำนวน | เงินเดือน | จำนวน | เงินเดือน | | | |
| ๑ | ปลัดเทศบาล (บริหารท้องถิ่น) | กลาง | ๑ | ๕๑๑,๕๕๐ | ๑๖๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๑๘,๑๒๐ | ๑๘,๕๕๐ | ๑๘,๕๕๐ | ๒๘๗,๕๕๐ | ๒๘๗,๕๕๐ | ๒๘๗,๕๕๐ | ๒๘๗,๕๕๐ | ว่างเต็ม |
| ๒ | รองปลัดเทศบาล (บริหารท้องถิ่น) | ต้น | ๑ | ๔๘๘,๙๒๐ | ๕๒,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๕๑๒,๕๕๐ | ๕๑๒,๕๕๐ | ๕๑๒,๕๕๐ | ว่างเต็ม | |
| ๓ | หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๐ | ๓๘๓,๖๐๐ | ๕๒,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๕๔๗,๒๒๐ | ๕๔๗,๒๒๐ | ๕๔๗,๒๒๐ | ว่างเต็ม | |
| ๔ | ฝ่ายอำนวยการ | ต้น | ๑ | ๓๘๒,๕๖๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๔๑๓,๘๘๐ | ๔๑๓,๘๘๐ | ๔๑๓,๘๘๐ | ยุบเลิกตำแหน่ง | |
| ๕ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) | ปก./ชก. | ๐ | ๓๘๗,๒๔๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ยุบเลิกตำแหน่ง | |
| ๖ | นักประชาสัมพันธ์ | ปฏิบัติการ | ๑ | ๒๑๘,๕๖๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๒๖,๒๔๐ | ๒๒๖,๒๔๐ | ๒๒๖,๒๔๐ | ว่างเต็ม | |
| ๗ | นักพัฒนาชุมชน | ปฏิบัติการ | ๑ | ๒๑๘,๕๖๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๒๖,๒๔๐ | ๒๒๖,๒๔๐ | ๒๒๖,๒๔๐ | ว่างเต็ม | |
| ๘ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ปก./ชก. | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๓๕๕,๓๒๐ | ๓๕๕,๓๒๐ | ๓๕๕,๓๒๐ | ๓๕๕,๓๒๐ | ๓๕๕,๓๒๐ | ๓๕๕,๓๒๐ | กำหนดตำแหน่งใหม่ | |
| ๙ | ผู้ควบคุมเครื่อง | ต้น | ๐ | ๓๘๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๐๗,๒๒๐ | ๔๐๗,๒๒๐ | ๔๐๗,๒๒๐ | ว่างเต็ม | |
| ๑๐ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) | ปฏิบัติการ | ๑ | ๑๘๘,๖๔๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๘,๖๘๐ | ๘,๖๘๐ | ๘,๖๘๐ | ๑๙๗,๓๒๐ | ๑๙๗,๓๒๐ | ๑๙๗,๓๒๐ | ว่างเต็ม | |
| ๑๑ | เจ้าพนักงานช่างเก็บและบรรเทาสาธารณภัย | ปง./พง. | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๒๘๗,๘๐๐ | ๒๘๗,๘๐๐ | ๒๘๗,๘๐๐ | ๒๘๗,๘๐๐ | ๒๘๗,๘๐๐ | ๒๘๗,๘๐๐ | กำหนดตำแหน่งใหม่ | |
| ๑๒ | ผู้บังคับบัญชา | - | ๑ | ๒๘๗,๒๐๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๘,๘๘๐ | ๘,๘๘๐ | ๘,๘๘๐ | ๒๙๖,๐๘๐ | ๒๙๖,๐๘๐ | ๒๙๖,๐๘๐ | ว่างเต็ม | |
| ๑๓ | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | - | ๑ | ๒๒๕,๕๘๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๘,๑๒๐ | ๘,๑๒๐ | ๘,๑๒๐ | ๒๓๓,๗๐๐ | ๒๓๓,๗๐๐ | ๒๓๓,๗๐๐ | ว่างเต็ม | |
| ๑๔ | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | - | ๑ | ๒๒๐,๓๒๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๘,๘๘๐ | ๘,๘๘๐ | ๘,๘๘๐ | ๒๒๙,๒๐๐ | ๒๒๙,๒๐๐ | ๒๒๙,๒๐๐ | ว่างเต็ม | |
| ๑๕ | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ | - | ๑ | ๒๒๖,๘๖๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๘,๘๘๐ | ๘,๘๘๐ | ๘,๘๘๐ | ๒๓๕,๗๔๐ | ๒๓๕,๗๔๐ | ๒๓๕,๗๔๐ | ว่างเต็ม | |
| ๑๖ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน | - | ๑ | ๑๘๗,๒๔๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๖,๐๐๐ | ๖,๐๐๐ | ๖,๐๐๐ | ๑๙๓,๒๔๐ | ๑๙๓,๒๔๐ | ๑๙๓,๒๔๐ | ว่างเต็ม | |
| ๑๗ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑๘๗,๘๘๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๗,๘๘๐ | ๗,๘๘๐ | ๗,๘๘๐ | ๑๙๕,๗๖๐ | ๑๙๕,๗๖๐ | ๑๙๕,๗๖๐ | ว่างเต็ม | |
| ๑๘ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร | - | ๑ | ๑๗๖,๕๒๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๖,๒๒๐ | ๖,๒๒๐ | ๖,๒๒๐ | ๑๘๒,๗๔๐ | ๑๘๒,๗๔๐ | ๑๘๒,๗๔๐ | ว่างเต็ม | |
| ๑๙ | นักการ (ช่าง) | - | ๑ | ๑๘๘,๘๖๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๘,๘๘๐ | ๘,๘๘๐ | ๘,๘๘๐ | ๑๙๗,๗๔๐ | ๑๙๗,๗๔๐ | ๑๙๗,๗๔๐ | ว่างเต็ม | |
| ๒๐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค | - | ๑ | ๑๗๖,๐๐๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๖,๒๒๐ | ๖,๒๒๐ | ๖,๒๒๐ | ๑๘๒,๒๒๐ | ๑๘๒,๒๒๐ | ๑๘๒,๒๒๐ | ว่างเต็ม | |
| ๒๑ | พนักงานดับเพลิง | - | ๔ | ๔๓๒,๐๐๐ | ๐ | ๔ | ๔ | ๐ | ๑๗,๖๘๐ | ๑๗,๖๘๐ | ๑๗,๖๘๐ | ๑๗๖,๐๐๐ | ๑๗๖,๐๐๐ | ๑๗๖,๐๐๐ | ว่างเต็ม | |
| ๒๒ | พนักงานเทคนิค | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๖,๒๒๐ | ๖,๒๒๐ | ๖,๒๒๐ | ๑๑๔,๒๒๐ | ๑๑๔,๒๒๐ | ๑๑๔,๒๒๐ | ว่างเต็ม | |
| ๒๓ | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๒ | ๒๑๖,๐๐๐ | ๐ | ๒ | ๒ | ๐ | ๑๑,๖๔๐ | ๑๑,๖๔๐ | ๑๑,๖๔๐ | ๒๒๗,๖๔๐ | ๒๒๗,๖๔๐ | ๒๒๗,๖๔๐ | ว่างเต็ม | |
| ๒๔ | คนงาน | - | ๓ | ๓๒๕,๐๐๐ | ๐ | ๓ | ๓ | ๐ | ๑๖,๖๘๐ | ๑๖,๖๘๐ | ๑๖,๖๘๐ | ๓๔๑,๖๘๐ | ๓๔๑,๖๘๐ | ๓๔๑,๖๘๐ | ว่างเต็ม | |
| ๒๕ | ภารโรง | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๖,๘๘๐ | ๖,๘๘๐ | ๖,๘๘๐ | ๑๑๔,๘๘๐ | ๑๑๔,๘๘๐ | ๑๑๔,๘๘๐ | ว่างเต็ม | |

ภาคผนวก

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

การวิเคราะห์ตำแหน่งและจำนวนบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองขุนันธ์สามารถนำมากำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้ดังนี้

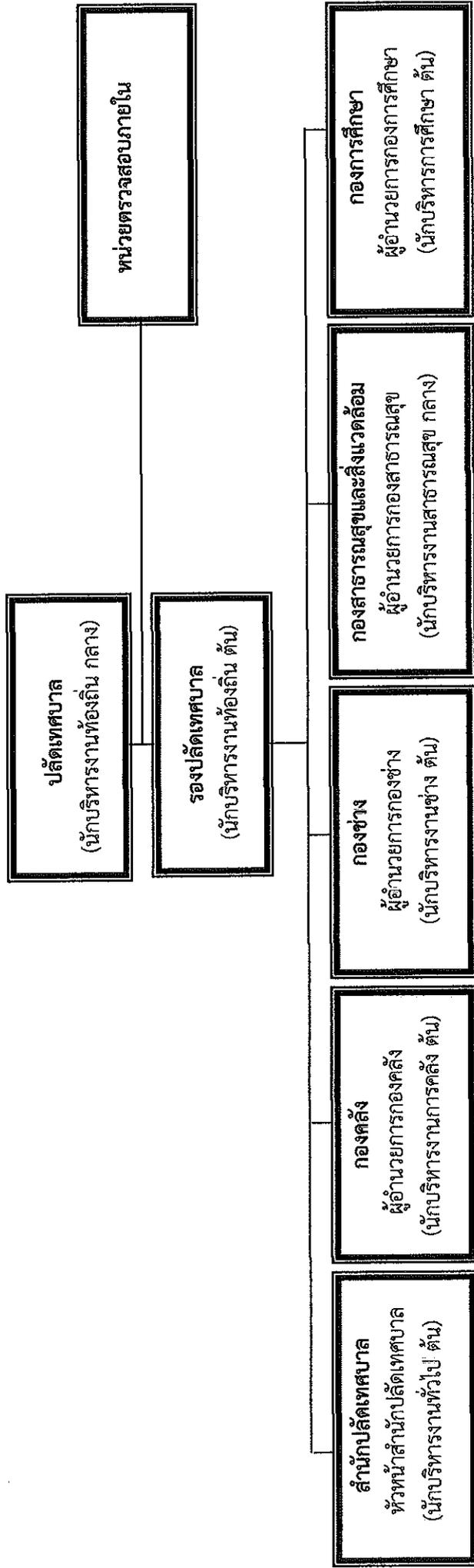
กรอบอัตรากำลังข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างเทศบาล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

| ที่ | ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ปี ข้างหน้า | | | เพิ่ม / ลด | | | หมายเหตุ |
|-----|---|-----------------------|---|------|------|------------|------|------|----------|
| | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒ | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | สำนักปลัดเทศบาล | | | | | | | | |
| ๓ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| | ฝ่ายอำนวยการ | | | | | | | | |
| ๔ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๕ | นักประชาสัมพันธ์ (ปก/ชก) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| ๖ | นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๗ | นักพัฒนาชุมชน (ปก/ชก) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| | ฝ่ายปกครอง | | | | | | | | |
| ๘ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| ๙ | นิติกร (ปฏิบัติการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | |
| ๑๐ | พนักงานพิมพ์ดีด | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | |
| ๑๑ | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๒ | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๓ | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๔ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๕ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๖ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๗ | นักการ (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๘ | พนักงานดับเพลิง | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | |
| ๑๙ | พนักงานเทศกิจ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒๐ | พนักงานขับรถยนต์ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| ๒๑ | คนงาน | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| ๒๒ | การโรง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

| ที่ | ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ปี ข้างหน้า | | | เพิ่ม / ลด | | | หมายเหตุ |
|-----|--|-----------------------|---|------|------|------------|------|------|----------|
| | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | กองคลัง | | | | | | | | |
| ๒๓ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | ฝ่ายบริหารงานคลัง | | | | | | | | |
| ๒๔ | นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒๕ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| | ฝ่ายพัฒนารายได้ | | | | | | | | |
| ๒๖ | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | |
| ๒๗ | ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒๘ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒๙ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓๐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓๑ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓๒ | เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | | | | |
| ๓๓ | คนงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | กองช่าง | | | | | | | | |
| ๓๔ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง | | | | | | | | |
| ๓๕ | เจ้าพนักงานธุรการ (ปก/ชก) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | หัวหน้าฝ่ายการโยธา | | | | | | | | |
| ๓๖ | หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| ๓๗ | นายช่างโยธา (ปง/ชง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | |
| ๓๘ | ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓๙ | คนสวน | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| ๔๐ | ผู้ช่วยช่างทุกประเภท | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๔๑ | คนงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

| ที่ | ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ปี ข้างหน้า | | | เพิ่ม / ลด | | | หมายเหตุ |
|-----|---|-----------------------|---|-----------|-----------|------------|----------|----------|----------|
| | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | |
| ๔๒ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข กลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๔๓ | เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | ฝ่ายบริการสาธารณสุข | | | | | | | | |
| ๔๔ | นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๔๕ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง/ชง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | |
| ๔๖ | ผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๔๗ | ผู้ช่วยนักวิชาการสุขภิบาล | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๔๘ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| ๔๙ | พนักงานขับรถยนต์ขนขยะ (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๕๐ | คนงานประจำรถขนขยะ | ๗ | ๗ | ๗ | ๗ | - | - | - | |
| ๕๑ | คนงาน | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | - | - | - | |
| | กองการศึกษา | | | | | | | | |
| ๕๒ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | ฝ่ายบริหารการศึกษา | | | | | | | | |
| ๕๓ | นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | ฝ่ายพัฒนาการศึกษา | | | | | | | | |
| ๕๔ | ครูผู้ดูแลเด็ก (คศ.๑) | ๖ | ๖ | ๖ | ๖ | - | - | - | |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | |
| ๕๕ | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๕๖ | ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๕๗ | คนงาน | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| | หน่วยตรวจสอบภายใน | | | | | | | | |
| ๕๘ | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | รวม | ๘๕ | ๘๕ | ๘๕ | ๘๕ | - | - | - | |

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
โครงสร้างเทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์



๑. ฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ต้น)
งานธุรการ
งานการเจ้าหน้าที่
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
งานประชาสัมพันธ์
งานพัฒนาชุมชน
งานประกอบอาชีพ
(นักบริหารงานทั่วไป ต้น)
งานบัณฑิตการ
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
งานทะเบียนราษฎร
งานเทศกิจ

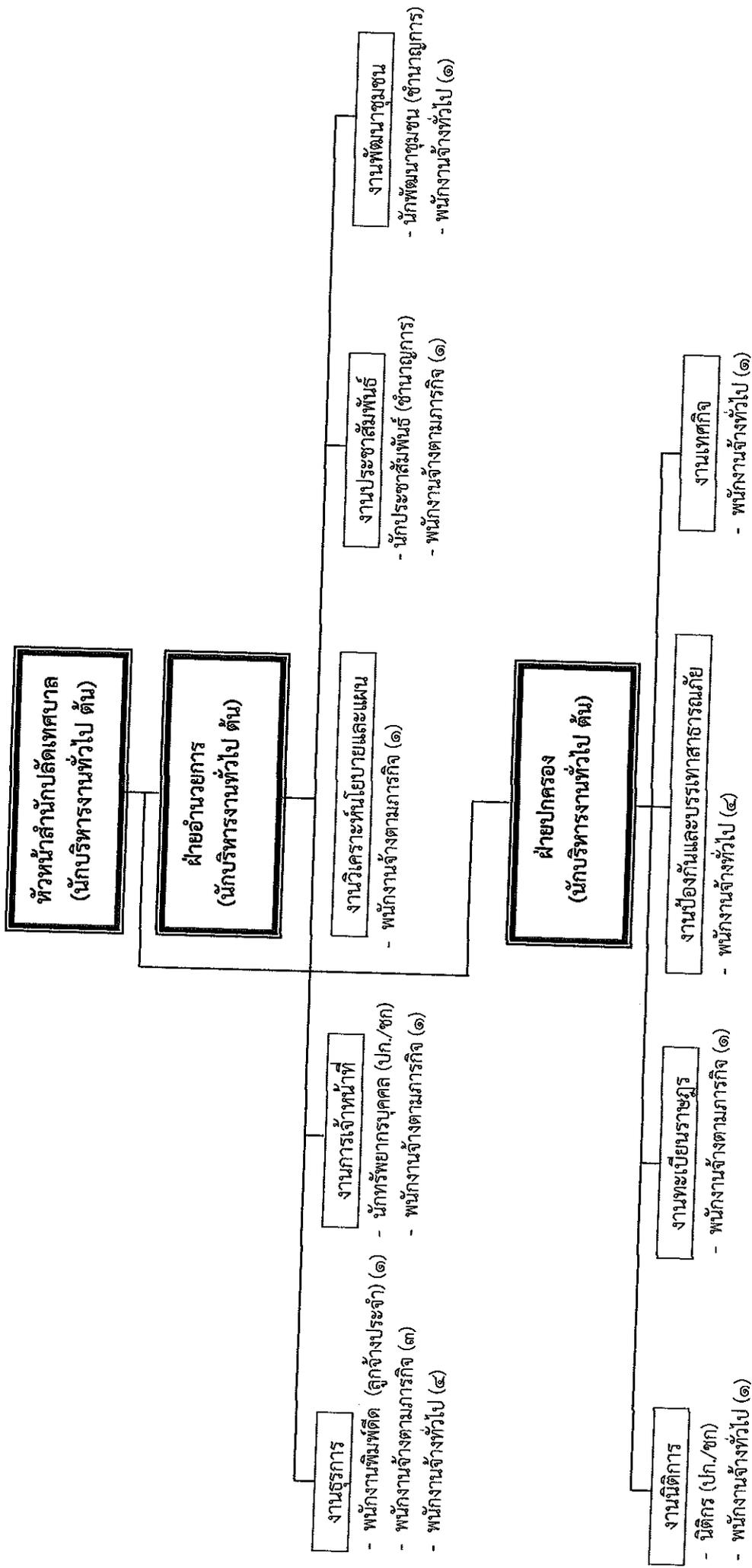
๑. ฝ่ายบริหารงานการคลัง
งานธุรการ
งานการเงินและบัญชี
งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน
๒. ฝ่ายพัฒนารายได้
(นักบริหารงานการคลัง ต้น)
งานผลประโยชน์และทะเบียนทรัพย์สิน
งานพัฒนาชุมชน
งานประกอบอาชีพ
(นักบริหารงานทั่วไป ต้น)

๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
(นักบริหารงานช่าง ต้น)
งานธุรการ
งานผังเมือง
งานออกแบบและควบคุมอาคาร
๒. ฝ่ายการโยธา
(นักบริหารงานช่าง ต้น)
งานวิศวกรรม
งานสถาณการณภูมิ
งานสวนสาธารณะ

๑. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
งานธุรการ
งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม
งานรักษาความสะอาด
๒. ฝ่ายบริหารสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุข ต้น)
งานส่งเสริมสุขภาพ
งานฟื้นฟูสมรรถภาพ
งานควบคุมป้องกันและเฝ้าระวังโรค
งานสาธารณสุขมูลฐาน

๑. ฝ่ายบริหารการศึกษา
งานธุรการ
งานบริหารการศึกษา
งานกีฬาและนันทนาการ
๒. ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
งานพัฒนาการศึกษา
งานส่งเสริมการศึกษา
งานส่งเสริมการศึกษา
และวัฒนธรรม

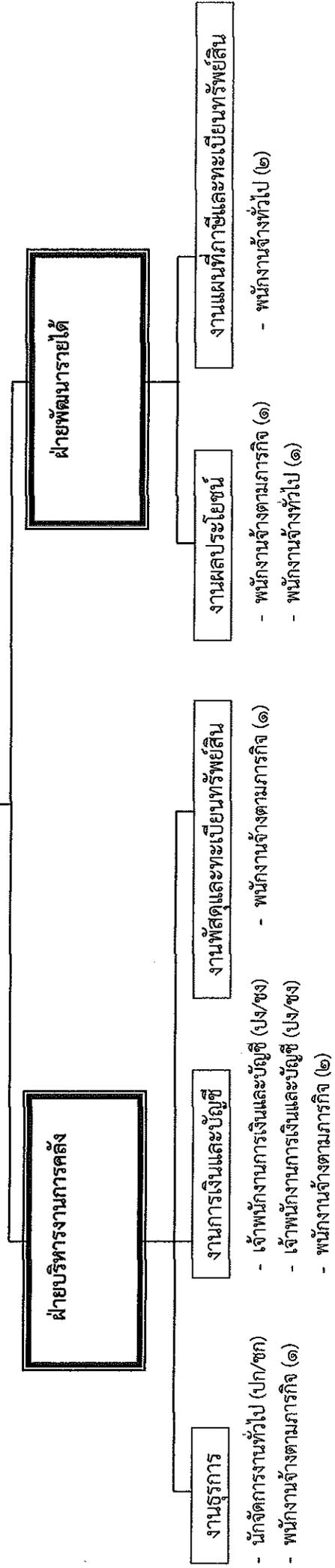
โครงสร้างสำนักงานปลัดเทศบาล



| ระดับ | นักบริหารงานทั่วไป ตัน | ป.ก./ชก | ป.ง/ชง | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตาม ภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป |
|-------|---------------------------|---------|--------|--------------|--------------------------|-------------------|
| จำนวน | ๓ | ๔ | - | ๑ | ๗ | ๑๑ |

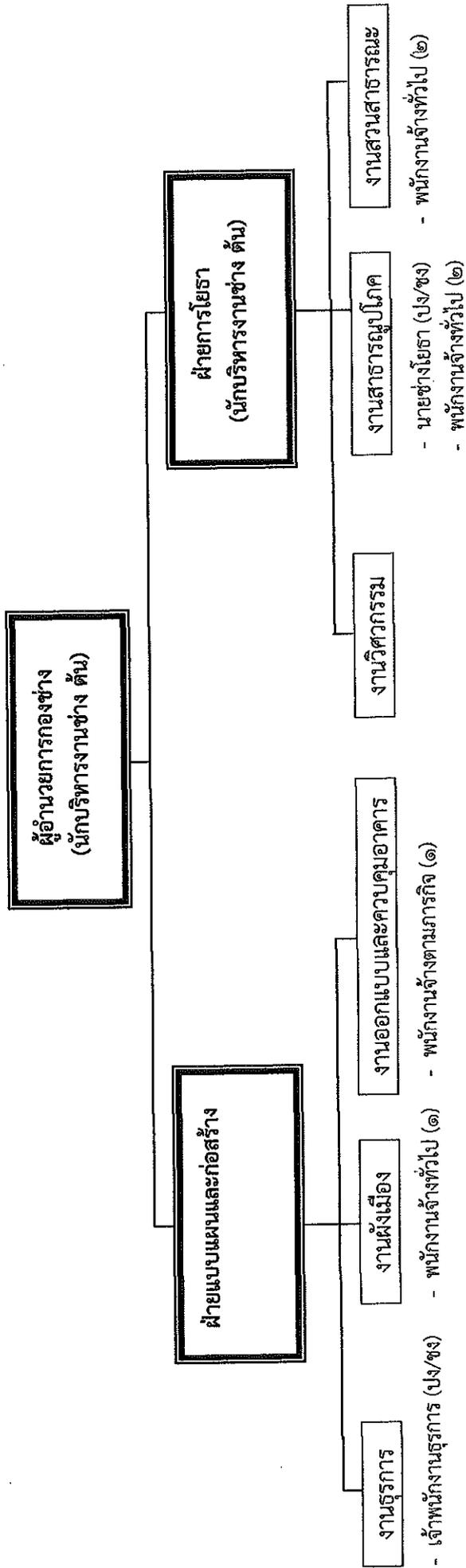
โครงสร้างองค์กร

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ต้น)



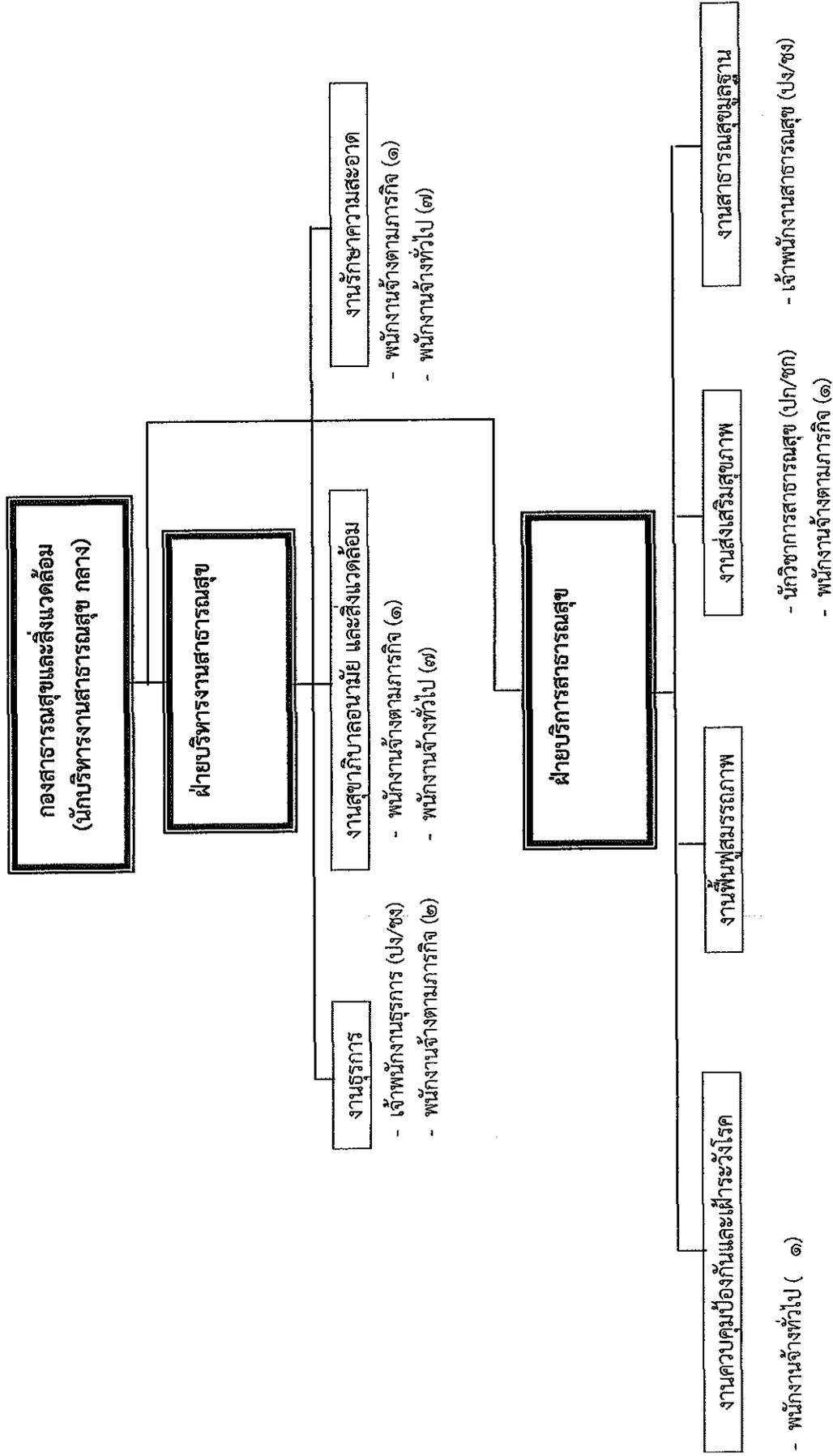
| ระดับ | นักบริหารงานทั่วไป ต้น | ปก/ชก | ปง/ชง | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป |
|-------|------------------------|-------|-------|--------------|----------------------|-------------------|
| จำนวน | ๑ | ๑ | ๒ | - | ๕ | ๓ |

โครงสร้างกองช่าง



| ระดับ | นักบริหารงานทั่วไป ต้น | ปก/ชก | ปง/ชง | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตาม ภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป |
|-------|---------------------------|-------|-------|--------------|--------------------------|-------------------|
| จำนวน | ๒ | - | ๒ | - | ๑ | ๕ |

โครงสร้างของสถานศึกษาและสิ่งแวดล้อม



- พนักงานจ้างทั่วไป (๑)

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปจ/ชก)

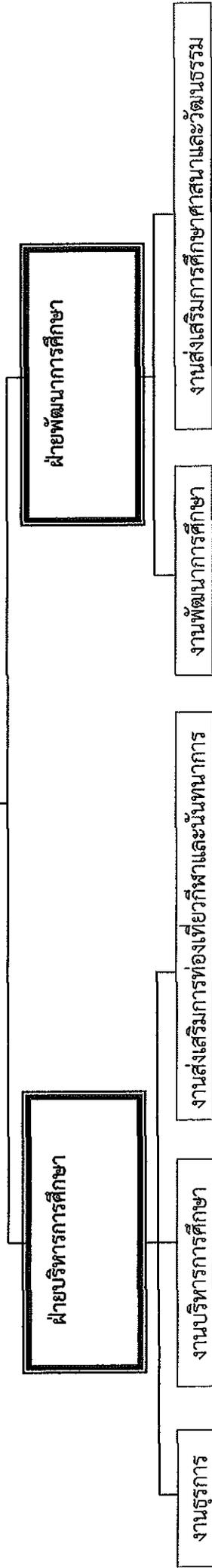
- พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑)

- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปจ/ชง)

| ระดับ | นักบริหารงานทั่วไป กกลาง | นักบริหารงานทั่วไป ต้น | ปจ/ชก | ปจ/ชง | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตาม ภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป |
|-------|-----------------------------|---------------------------|-------|-------|--------------|--------------------------|-------------------|
| จำนวน | ๑ | - | ๑ | ๒ | - | ๕ | ๑๕ |

โครงสร้างกองการศึกษา

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารการศึกษา ต้น)

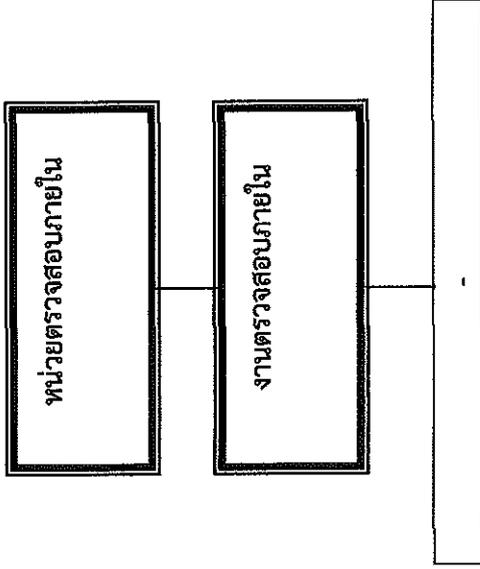


- พนักงานจ้างทั่วไป (๒)

- ครูผู้ดูแลเด็ก (๒)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป (๑)

| ระดับ | นักบริหารงานทั่วไป กลาง | นักบริหารงานทั่วไป ต้น | ป.ก/ช.ก | ป.ง/ช.ง | ครูผู้ดูแลเด็ก | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตาม ภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป |
|-------|----------------------------|---------------------------|---------|---------|----------------|--------------|--------------------------|-------------------|
| จำนวน | - | ๑ | - | - | ๒ | - | ๑ | ๓ |

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



| ระดับ | นักบริหารงานทั่วไป กลาง | นักบริหารงานทั่วไป ต้น | ปก/ชก | ปง/ชง | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตาม ภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป |
|-------|----------------------------|---------------------------|-------|-------|--------------|--------------------------|-------------------|
| จำนวน | - | - | - | - | - | - | - |

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล

แผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุมขันธ์

(๑) หลักการและเหตุผล

ในการบริหารงานเทศบาล เพื่ออำนวยความสะดวกและบริการแก่ประชาชน และเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความรุ่งเรือง จำเป็นต้องอาศัยทรัพยากรบริหารขั้นพื้นฐานที่มีปริมาณ และคุณภาพสูงเพียงพอที่จะใช้เป็นพลังขับเคลื่อนกระบวนการการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และความคุ้มค่าสูงสุด เท่าที่จะทำได้ทรัพยากรขั้นพื้นฐาน ดังกล่าว คือ เงิน (Money) วัสดุอุปกรณ์ (Material) การบริหารจัดการ (Management) และคน (Man)

บุคลากร จึงเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กร ดังนั้น บุคลากรจะต้องมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในงาน ในหน้าที่รับผิดชอบอย่างแท้จริง ต้องรู้คน รู้งาน รู้พื้นที่ ทันท่องเหตุการณ์ และสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นและเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ นอกจากนี้ต้องมีความรู้ในหลักวิชาการต่างๆ ในเชิงทฤษฎีและสามารถนำมาประยุกต์ใช้อย่างสอดคล้องและเหมาะสม อาทิ เช่น ความรู้เรื่องระเบียบกฎหมาย การทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่ ดังนั้น การพัฒนาพนักงานเทศบาล จึงเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติ ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) เป้าหมายการพัฒนา

พนักงานเทศบาลทุกฝ่ายจะต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ สำนักงานปลัดเทศบาล กองการคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และหน่วยงานตรวจสอบภายใน พนักงานเทศบาลทุกตำแหน่งจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และต้องพัฒนา ๕ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยย่อไป เช่น สถานที่โครงสร้างของงาน นโยบายต่างๆ

๒.๒ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใด โดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง

๒.๓ ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานการบริหารคน เช่น ในเรื่องการวางแผนการมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

๒.๔ ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถให้ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย

๒.๕ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

(๓) หลักสูตรการพัฒนา

การพัฒนาพนักงานเทศบาล มีหลักสูตรการพัฒนา ดังนี้

- ๑.๑ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๒ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- ๑.๓ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะงานในแต่ละตำแหน่ง
- ๑.๔ หลักสูตรด้านการบริการ
- ๑.๕ หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

(๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

การพัฒนาพนักงานเทศบาลนั้น เทศบาลจะดำเนินการพัฒนาเอง หรือให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ เช่น วิทยาลัยปกครอง กรมยาและผังเมือง สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จังหวัด หรือส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีวิธีการพัฒนา ดังนี้

- ๑.๑ การปฐมนิเทศ
- ๑.๒ การฝึกอบรม
- ๑.๓ การศึกษาดูงาน
- ๑.๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา
- ๑.๕ การสอนให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นๆ

ระยะเวลาดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

(๕) การติดตามประเมินผล

การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือน พัฒนาพนักงานเทศบาลเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และมีหน้าที่เสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- ๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี และค่าตอบแทนอื่นๆ
- ๒) การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน
- ๓) การแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
- ๔) การให้ออกจากราชการ
- ๕) การให้รางวัลจูงใจและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น

องค์ประกอบของการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- ๑) ปริมาณงาน
- ๒) คุณภาพงาน
- ๓) ความทันสมัย
- ๔) ผลลัพธ์ ประโยชน์การนำไปใช้และประสิทธิผลของงาน
- ๕) การประหยัดทรัพยากร หรือความคุ้มค่าของงาน

องค์ประกอบการประเมินคุณลักษณะของการปฏิบัติงาน

- ๑) ความสามารถ และความอดสาหะในการปฏิบัติงาน
- ๒) การรักษาวินัย
- ๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละ

๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

- ๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
- ๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

คุณธรรมและจริยธรรมต่อประชาชนและสังคม

ข้อ ๑๔ พนักงานและลูกจ้างพึงให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาสถาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้ หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผล หรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่า มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

ข้อ ๑๕ พนักงานและลูกจ้างพึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๖ พนักงานและลูกจ้างพึงละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่กันโดยเสน่หาจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไว้แล้ว และทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัยก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ศก ๕๒๒๐๑/

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองซูซันท์ ที่ ๔๔๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญคณะกรรมการปรับปรุงแผนฯ ประชุมเพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลังดังกล่าว ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเมืองซูซันท์ ชั้น ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลาดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายสีปวีต สีสายพรหม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองซูซันท์

ประธานคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

ฉบับ



คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองชุมพันธ์

ที่ ๔๔๔/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

ด้วย เทศบาลตำบลเมืองชุมพันธ์ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มและยุบเลิกตำแหน่ง
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-
๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ เพื่อเป็นการวางแผนด้านตำแหน่งกำลังคน การสรรหา และการพัฒนา พร้อมทั้งเป็นการ
กำหนดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพในการทำงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
เทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ และ ข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๕ ประกอบหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่
มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายสืบสวัสดิ์ สืบสายพรหม | นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมพันธ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสำรอง บำเพ็ญ | ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นายสัมฤทธิ์ แพรงงาม | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. นายไตรรัตน์ ชุกกลิ่น | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๕. นางบัวแก้ว มาตรฐานต์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นายจิโรจ คำหอม | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗. นางสาวทัศนีย์ ไสยสมบัติ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |
| | รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | |
| ๘. นางนงนุช สาทร | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นายฉัตรชัย ผิวอ่อน | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

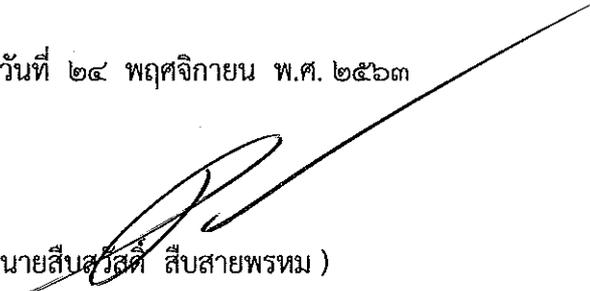
ให้คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ปรับปรุง
แผนอัตรากำลังโดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายว่าด้วยเทศบาลลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากง่าย คุณภาพของ
งาน และปริมาณงานของส่วนราชการ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐบาลในหมวดเงินอุดหนุน

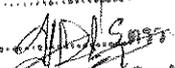
/โดยกำหนด...

โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาลในระยะเวลา ๓ ปี ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และเสนอให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสืบสวัสดิ์ สืบสายพรหม)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมรินทร์

.....เลือกตั้งเทศบาล.....
.....หัวหน้าสำนักงานเทศบาล.....
.....หัวหน้าสำนักงาน.....

.....พิมพ์/ทท.....