



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐ ๔๕๖๗ ๑๖๐๑  
ที่ ศก ๕๗๒๐๑/ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เพย์แพรวินัยพนักงานเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมชันธ์

### เรื่องเดิม

ตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดวินัยพนักงานเทศบาลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางให้พนักงานเทศบาลถือปฏิบัติและห้ามปฏิบัติ นั้น

### ข้อเท็จจริง

ในการนี้ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เห็นว่า เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุมชันธ์ ได้ทราบถึงวินัยพนักงานเทศบาลดังกล่าว และเพื่อป้องกันผู้ฝ่าฝืนที่ดีให้แก่พนักงานเทศบาล เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาพนักงานเทศบาลให้มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และพึงพอใจของผู้ประเมินว่า การกระทำผิดวินัยเป็นเรื่องที่ไม่พึงกระทำ และเพื่อให้พนักงานเทศบาลอยู่ในกรอบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด จึงได้จัดทำสรุปวินัยพนักงานเทศบาลแบบรายข้อ เพื่อเผยแพร่ให้พนักงานเทศบาล ตำบลเมืองชุมชันธ์ได้รับทราบ และถือปฏิบัติ (ปรากฏตามเอกสารแนบ)

### หลักการและข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติให้งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล แจ้งเวียนให้สำนัก กอง ภยในได้รับทราบ เพื่อแจ้งให้พนักงานเทศบาลในสังคัดของตนได้ถือปฏิบัติ ต่อไป

๙๐๐๗๙

(นายสัจจพงษ์ ทองเลิศ)  
นิติกรปฏิบัติการ

## วินัยพนักงานเทศบาล

๑. พนักงานเทศบาลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ
๒. พนักงานเทศบาลต้องสนับสนุนการปกคล้องระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์
๓. พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
๔. ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมมาประโภชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
๕. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ตนองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยร้ายแรง
๖. พนักงานเทศบาลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เออ่าใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
๗. การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยร้ายแรง
๘. พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
๙. การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจะไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรืออนนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยร้ายแรง
๑๐. พนักงานเทศบาลต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์ความเคลื่อนไหว อันเป็นภัยต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยต่อประเทศชาติจนเต็มความสามารถ
๑๑. พนักงานเทศบาลต้องรักษาความลับของทางราชการ
๑๒. การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัย
๑๓. พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่นนั้นจะทำให้ราชการได้รับความเสียหาย หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชา ยืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือ ผู้อูฐได้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม
๑๔. การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
๑๕. พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว
๑๖. พนักงานเทศบาลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นรายงานเท็จด้วย

๑๗. การรายงานเหตุที่ต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิด วินัยอย่างร้ายแรง

๑๘. พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

๑๙. พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือ โดยมีพฤติกรรมอันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒๐. พนักงานราชการต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอุ่นไอที่เป็นการกลั้นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัตรราชการระหว่างพนักงานเทศบาลด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัตรราชการ

๒๑. พนักงานเทศบาลต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การส่งเคราะห์ แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ซักซ่า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามนิ้วเท้าหันมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี้ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ

๒๒. การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี้ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิด วินัยอย่างร้ายแรง

๒๓. พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้ เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๒๔. พนักงานเทศบาลต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มี ลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๒๕. พนักงานเทศบาลต้องวางแผนทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการ ปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมือง ของข้าราชการโดยอนุโลม

๒๖. พนักงานเทศบาลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ ของตนมิให้เสื่อมเสียโดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

๒๗. การกระทำความผิดอาญาจันได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

### ข้อควรทราบ

หากพนักงานเทศบาลผู้ใดได้กระทำการอันที่กล่าวมาข้างต้น นั้น ถือได้ว่าได้กระทำผิดวินัย ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือสอบวินัยพนักงานผู้นั้นอย่างถึงที่สุด จนกว่าจะยุติเรื่อง และหากได้กระทำผิดจริงตามที่กล่าวหา หัวหน้าส่วนราชการก็จำเป็นที่จะต้องมีคำสั่งลงโทษวินัย พนักงานผู้นั้น ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษวินัย พ.ศ. ๒๕๔๕